

Balanço Socioambiental 2018

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Enfermagem: os fios que conduzem a saúde integral e de qualidade para todos



Enfermagem: os fios que conduzem a saúde integral e de qualidade para todos

O tema escolhido para permear este Balanço Socioambiental é o que define as ações definidas em Planejamento Estratégico do Coren/SC em defesa da sociedade, colaborando para garantir atendimento seguro.

A Enfermagem desempenha um papel relevante no alcance de uma atenção à saúde integral e de qualidade para todos. Constitui-se em um grupo profissional preponderante no atendimento cotidiano, aos milhões de brasileiros que dependem exclusivamente do Sistema Único de Saúde e também, aos que utilizam planos ou seguros privados de saúde. Desde o acolhimento, em todas as unidades da rede de serviços, até aos tratamentos mais complexos, a Enfermagem tece os fios das linhas de cuidado, assistindo, gerenciando e orientando.

Cuidar é nosso compromisso.

Temos muito que lutar para que essa profissão seja reconhecida pela importância do seu trabalho. Lutamos pela qualidade, por condições de trabalho adequadas e por uma formação responsável e ética, por melhores salários, e pela democracia.



GESTÃO PARTICIPAÇÃO 2018-2020

DIRETORIA

Presidente

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani – Coren/SC 29525

Secretária

Enf. Msc. Daniella Regina Farinella Jora – Coren/SC 118510

Tesoureira

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho – Coren/SC 183306

Membros Efetivos

Enf. Msc. Elizimara Ferreira Siqueira – Coren/SC 82888

Enf. Dra. Evangelia Kotzias Atherino dos Santos – Coren/SC 9406

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani – Coren/SC 29525

Enf. Msc. Ioná Vieira Bez Birolo – Coren/SC 58205

Enf. Msc. Daniella Regina Farinella Jora – Coren/SC 118510

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho – Coren/SC 183306

Téc. de Enf. Missia Mesquita Páscoa – Coren/SC 139423

Téc. de Enf. Priscila Rodrigues da Cunha – Coren/SC 575913

Aux. de Enf. Rosângela Borges da Silva – Coren/SC 586762

Membros Suplentes

Enf. Esp. Ana Paula da Silva Maciel – Coren/SC 201279

Enf. Msc. Dayane Carla Borille – Coren/SC 86248

Enf. Msc. Jerry Schmitz – Coren/SC 80977

Enf. Esp. Lais Concellos – Coren/SC 75136

Enf. Esp. Ediane Bergamin – Coren/SC 148765

Téc. de Enf. Daniela Maçaneiro – Coren/SC 119636

Téc. de Enf. Felipe da Rosa Pedro – Coren/SC 680401

Téc. de Enf. Vilmar Wanderet – Coren/SC 319008

Sumário

Apresentação.....	5
Introdução.....	6
Gestão Institucional.....	7
Ações com a categoria.....	8
Participação política.....	23
Integração com as entidades.....	25
Atendimento ao Profissional.....	27
Registro, inscrição e cadastro.....	28
Educação Permanente.....	31
Fiscalização.....	38
Ética.....	44
Comunicação.....	47
Gestão de Pessoas.....	50
Gestão de Responsabilidade Socioambiental.....	56
Balanço Socioambiental em Dados.....	61
Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais.....	62
Demonstração do Resultado Social (por indicadores).....	62
Demonstração do Valor Adicionado.....	63
Indicadores de Recursos Humanos.....	64
Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade.....	65

Apresentação

Este Balanço é o resultado das ações e procedimentos relativos à competência legal do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) e os resultados dos esforços empregados no sentido de assegurar à boa e regular aplicação dos recursos públicos para o cumprimento de sua missão, visão e valores institucional e legislações vigentes.

O Coren/SC intensifica esforços na execução e aprimoramento das atividades finalísticas planejando, capacitando, investindo e renovando os processos na Fiscalização, na Ética, no Registro, Inscrição e Cadastro, na Normatização e na Coordenação Orientativa com foco na segurança e qualidade do Cuidado de Enfermagem prestado a Sociedade assim como na defesa do acesso à saúde de qualidade para todas (os) cidadãs (ãos).

Outro destaque foi a realização de mais uma turma do Curso de Liderança, o primeiro Regional em parceria com o Coren/PR socializando a experiência vitoriosa que Santa Catarina vem demonstrando em sua sexta edição. O curso tem como objetivos desenvolver competências para liderança em Enfermagem com vistas à valorização profissional e qualificação da assistência em Enfermagem e saúde; estimular estudantes e profissionais de Enfermagem a enfrentar, de modo competente, criativo e sustentável, os problemas da prática, do mercado e das condições de trabalho, com vistas a evitar a evasão profissional.

Vale salientar que o ano em questão foi dedicado ainda para discutir Atenção Primária em Saúde nas regiões, essa ação faz parte do planejamento estratégico e aconteceu nas cidades de Criciúma, Itajaí, Florianópolis e Chapecó, com um total de 613 inscritos. Ainda destacamos a difusão da importância da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) norma regulamentada pelo Conselho Federal de Enfermagem em parceria com a Escola de Saúde Pública da Secretaria Estadual de Saúde que organizou um Curso de Especialização em Sistematização da Assistência de Enfermagem para Enfermeiras (os) dos hospitais de Gestão Pública Estadual com intuito de organizar o serviço de Enfermagem com aplicação do Processo de Enfermagem.

Também neste período houve o fortalecimento da Enfermagem como profissão comprometida com o Sistema Único de Saúde (SUS), pois a decisão em difundir os Protocolos de Enfermagem na Atenção Primária demonstra a preocupação deste conselho com a qualidade da assistência e o aumento da resolutividade da Atenção Primária.

Este Relatório revela o zelo pelos princípios da administração pública e uma atuação firme em defesa de condições de trabalho adequadas, pelo dimensionamento das equipes de Enfermagem, pela valorização da profissão, dentre outras ações.

Boa Leitura!

Helga Regina Bresciani
Presidente do Coren/SC
Gestão Participação 2018/2020





Introdução

O Balanço Socioambiental tem como objetivo deixar organizado e registrados de forma transparente os dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações. Nesta publicação estão relatadas as atividades e os programas que beneficiam empregados, usuários, fornecedores, parceiros e comunidade.

Esta ferramenta estratégica serve para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta. O Balanço Socioambiental está dividido em cinco partes:

Gestão Institucional

Estrutura, organização da instituição e atividades voltadas à categoria de Enfermagem, participação política e integração com as entidades.

Gestão de Responsabilidade Socioambiental

Programas que valorizam tanto os empregados quanto os que atendem as demandas dos profissionais de Enfermagem.

Atendimento ao Profissional

Atividades de Registro, Inscrição e Cadastro, Educação Permanente, Fiscalização e Ética.

Balanço Socioambiental em Dados

Gráficos e tabelas com os resumos e indicadores mais importantes nas diversas áreas.

Gestão de Pessoas

Ações internas para os empregados da instituição, melhorias na estrutura e na capacitação para qualificar o atendimento.



Gestão Institucional

Gestão Institucional

O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) constitui-se em uma Autarquia Federal fiscalizadora do exercício profissional de Enfermagem que tem por finalidade a normatização, disciplinamento e fiscalização do exercício da Enfermagem em observância aos preceitos legais e princípios Éticos Profissionais.

O objetivo central do Coren/SC é garantir assistência segura e de qualidade aos usuários, prestada por profissionais habilitados. Implantado pela Portaria Cofen nº 1 de 4 de agosto de 1975, o Coren/SC integra o Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

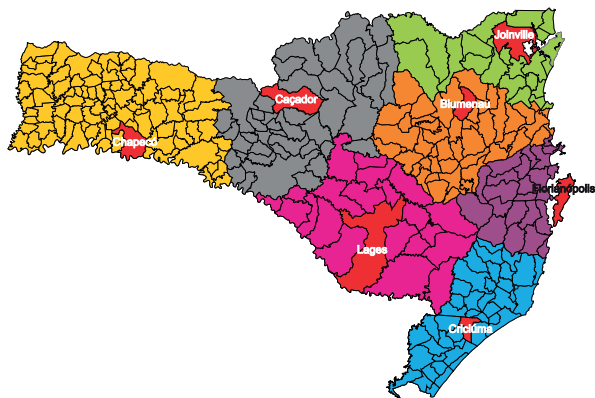
A atuação do Coren/SC subdivide-se em: **Inscrição do profissional e Registro de pessoas jurídica; Fiscalização do exercício ético-profissional; Tribunal ético e Relações Interinstitucionais.**

Missão: Atuar na normatização, na fiscalização do exercício profissional, na defesa e autonomia da Enfermagem, em benefício da Sociedade.

Visão: Ser reconhecido entre as autarquias pela pró-atividade da gestão e perante a Categoria de Enfermagem no comprometimento, valorização e fortalecimento da profissão.

Valores: Transparência, Legalidade, Legitimidade, Responsabilidade Social, Celeridade, Economicidade, Ética, Solidariedade e Justiça.

Estrutura - Sede e Subseções



Florianópolis

Av. Mauro Ramos, nº 224 - Centro Executivo Mauro Ramos – 6º andar ao 9º andar
Bairro: Centro – Florianópolis/SC - CEP: 88020-300
(48) 3224-9091

Blumenau

Rua XV de Novembro, nº 1336 0- Edifício Brasília – 4º andar – Sala 47
Bairro: Centro – Blumenau/SC - CEP: 89010-903
(47) 3222-3524 ou (47) 3222-3525

Caçador

Avenida Barão do Rio Branco, nº 1260 - Edifício Caraguatá – Sala 23
Bairro: Centro – Caçador/SC - CEP: 89500-016
(49) 3563-8545 ou (49) 3563-8544

Chapecó

Rua Marechal Deodoro, nº 400E - Edifício Piemonte Executivo – Sala 508
Bairro: Centro – Chapecó/SC - CEP: 89802-140
(49) 3323-7163 ou (49) 3323-6470

Criciúma

Avenida Getúlio Vargas, nº 440 - Centro Com. Emp. Euclides Crevanzi – Sala 202
Bairro: Centro – Criciúma/SC - CEP: 88801-500
(48) 3437-3779

Joinville

Rua Dona Francisca, nº 260 - Edifício Deville – 13º andar – Salas 1308 e 1310
Bairro: Centro – Joinville/SC - CEP: 89201-250
(47) 3422-9878 ou (47) 3423-4132

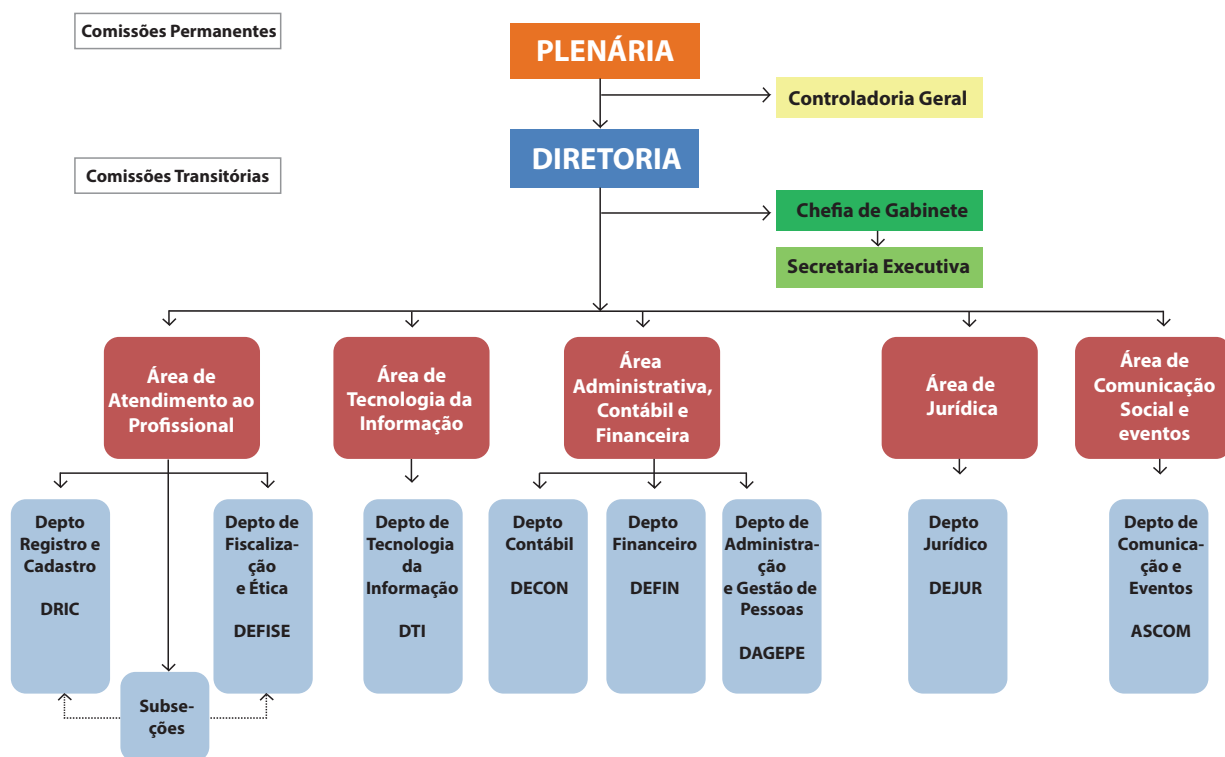
Lages

Rua Benjamin Constant, nº 28 - Edifício Executivo CEPAR – Sala 100
Bairro: Centro – Lages/SC - CEP: 88501-110
(49) 3227-1583 ou (49) 3224-7818

Comissões Permanentes

- Comissão de Ética do Coren/Sc
- Câmara Técnica
- Comissão Permanente de Licitações
- Comitê de Controle Interno
- Comissão de Patrimônio
- Comissão Permanente de Classificação de Documentos do Coren/Sc
- Comissão de Acompanhamento da Lei de Acesso a Informação

Departamentos e setores



Programa de Adesão ao uso dos Protocolos de Enfermagem



Em abril foi lançado o Programa de Adesão que prevê a assinatura de termos de cooperação entre o Coren/SC e as prefeituras. Os Protocolos de Enfermagem foram desenvolvidos em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis e podem ser implantados pelos municípios interessados.

São Protocolos que definem os procedimentos da Enfermagem em quatro áreas mais demandadas na Atenção Primária: Saúde da Mulher – Acolhimento às demandas da mulher nos diferentes ciclos de vida; Infecções sexualmente transmissíveis e outras doenças transmissíveis de interesse saúde coletiva: Dengue/Tuberculose; Atenção à demanda espontânea de cuidados no adulto; e Diabetes e Hipertensão e outros fatores associados a doenças cardiovasculares. “Esses Protocolos na prática assistencial permitem direcionar o trabalho para um atendimento mais seguro. O Coren/SC colocou esses documentos em formato de e-Book (livro virtual), pois são atualizados permanentemente”, afirmou a presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani. O secretário de Saúde de Florianópolis, Carlos Alberto Justo da Silva, e a diretora de Atenção Primária, Sandra Regina da Costa, estiveram presentes para o lançamento, assim como a secretária de Saúde de Antônio Carlos, Vera Lúcia Conrat Silveira.

“Essa iniciativa é o caminho de consolidação ainda maior do Sistema Único de Saúde e melhora a percepção da população sobre o trabalho realizado nas unidades básicas. Há muito tempo trabalho com Enfermagem e reconheço a essencialidade deste atendimento”, disse o secretário. A diretora Sandra destacou que o compartilhamento de conhecimento facilita os processos e certamente será melhor para a população atendida. A secretária de Antônio Carlos ressaltou que ficou muito contente com a capacitação realizada e que fez questão de trazer as profissionais para receber este treinamento. “Foram três dias muito produtivos”, disse Vera Silveira, que assinou o Termo de Cooperação com o Coren/SC para iniciar o uso dos Protocolos.

A conselheira Elizimara Ferreira Siqueira é a coordenadora do Programa e organiza a capacitação nos municípios, realizando as atividades junto com os profissionais da Prefeitura de Florianópolis.

“Os Protocolos integram múltiplos documentos e recomendações, baseados em evidências em uma ferramenta ampla e concisa”, disse ela.

SAIBA MAIS

Objetivos

- Cumprir a Lei do Exercício Profissional de Enfermagem protegendo a prática clínica do Enfermeiro;
- Otimizar o processo de trabalho do Enfermeiro;
- Promover atendimento integral ao paciente em que este profissional possui plena capacidade técnica para análise, investigação e tomada de decisão;
- Aproximar os Enfermeiros às diversas diretrizes internacionais da prática de Enfermagem.
- Validar práticas recorrentes nas Unidades de Saúde por necessidade na agilização de processos de trabalho.

Metodologia

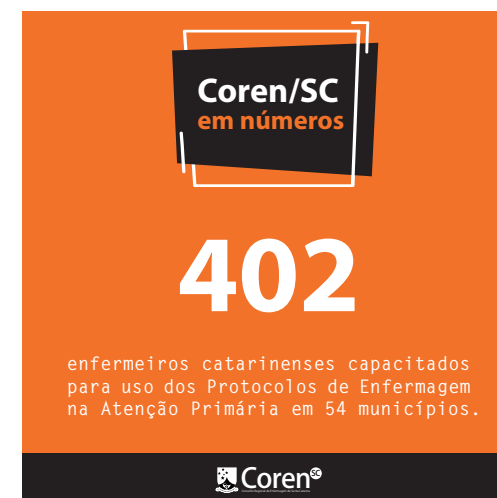
Os municípios poderão adotar os protocolos de forma integral ou parcialmente por volumes. A ordem de adesão poderá ocorrer por temática conforme a necessidade do município e pactuação com o Coren/SC.

Público alvo:

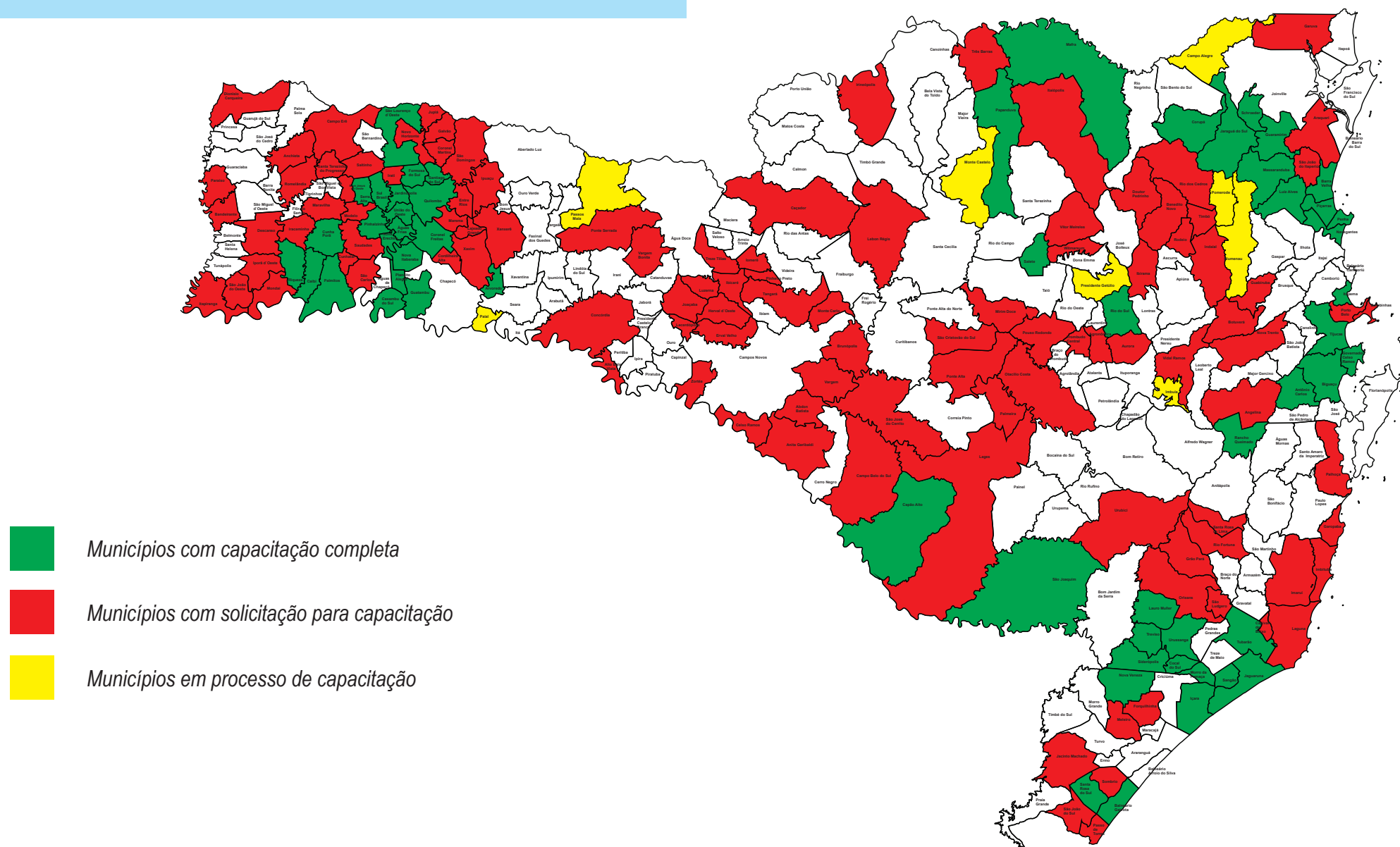
Secretarias Municipais de Saúde do Estado de Santa Catarina.

Espaços de aplicabilidade da Estratégia:

De acordo com a temática poderá ser utilizado no âmbito da Atenção Básica, Média Complexidade (Policlínicas, Ambulatórios e CAPS).



Municípios que aderiram ao Programa de Protocolos de Enfermagem



Semana da Enfermagem 2018 - Eventos com participação de representantes do Coren/SC

Sistematização da Assistência em Enfermagem em Içara



No dia 8 de maio ocorreu no Hospital São Donato, em Içara, uma palestra sobre a Sistematização da Assistência em Enfermagem (SAE), ministrada pelas Fiscais do Coren/SC Daiane Leandro Freitas e Edna Silva Camilo.

Hospital Regional de Araranguá

O Hospital Regional de Araranguá (HRA) teve a abertura da 1ª Semana de Enfermagem HRA-Ideas no dia 9 de maio e as atividades se estenderam até sexta-feira, 11, incluindo palestras e atividades ao longo dos três dias de programação. O HRA é administrado pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde (Ideas) em parceria com o governo do Estado desde janeiro deste ano.

A programação iniciou com entrega de materiais e uma mensagem em vídeo do presidente do Ideas, Julhano Capeletti. Na sequência foi realizada a palestra “Uma Voz para Liderar – A Saúde é um Direito Humano”, com a conselheira do Coren/SC, Ioná Bez Birolo.



Ações da Unibave em Orleans



A abertura da Semana de Enfermagem da Unibave, em Orleans, foi realizada com a presença de profissionais e estudantes no auditório do campus. O enfermeiro fiscal do Coren/SC, Daniel Ghizoni, participou da solenidade representando a instituição.

Hospital Materno Infantil Santa Catarina em Criciúma



A Enfermeira Fiscal da subseção de Criciúma, Daiane Leandro de Freitas, esteve no Hospital Materno Infantil Santa Catarina para ministrar uma palestra sobre Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE). Os profissionais de Enfermagem da instituição tiraram dúvidas sobre os processos, a necessidade dos registros e como realizar o planejamento.

Hospital Unimed Criciúma



No dia 23 de maio, sob o tema “Centralidade da Enfermagem nas Dimensões do cuidar”, o Hospital Unimed Criciúma comemorou a Semana da Enfermagem. A conselheira do Coren/SC, Ioná Vieira Bez Birolo, trabalhou o tema com os participantes da instituição, entre eles enfermeiros e técnicos de Enfermagem.

Ética nas redes sociais na Furb

Entre os dias 07 e 09 de maio foi realizada a XV Semana Acadêmica do Curso de Enfermagem da Furb, em Blumenau, sob o tema “Ética e inovação a favor das práticas sociais”. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, participou do primeiro dia com uma palestra sobre “Ética na utilização das redes sociais pela Enfermagem”.



Hospital Azambuja em Brusque



A 1ª Jornada Brusquense de Enfermagem foi realizada nos dias 10 e 11 de maio com palestras variadas. Entre os assuntos discutidos esteve a humanização na comunicação dos serviços de saúde, o manejo de ostomias, a vivência da diversidade nas relações interpessoais, o protocolo de morte encefálica e acolhimento à família

e, por fim, reflexões do trabalho em equipe em casos de parada cardiorrespiratória irão permear os debates e discussões. Com o tema A Enfermagem Protagonista no Cuidado Humanizado, o evento teve como público-alvo estudantes, auxiliares e técnicos em Enfermagem, enfermeiros e demais profissionais da área de saúde.

A primeira palestra da Jornada foi ministrada pelo conselheiro do Coren/SC, Jerry Schmitz, que abordou o tema Ética nas Mídias Sociais. Segundo o profissional, o intuito

foi conscientizar os profissionais sobre os cuidados com o trato da informação, principalmente tendo como base a legislação e a regulação de saúde e Enfermagem vigentes. Jerry mostrou as novidades preconizadas pela Resolução Cofen 554/2017, que trata do assunto. “Qualquer coisa que colocarmos na mídia pode resultar em algum tipo de dificuldade. Então precisamos ter cuidado com isso, com a exposição do paciente, do profissional e da instituição”, comenta.



Palestra sobre ética em Blumenau

Com o tema “Centralidade da Enfermagem nas Dimensões do Cuidar”, Blumenau recebeu nos dias 10 e 11 de maio a 2ª Semana de Enfermagem, promovida pela Unimed Blumenau e Hospital Santa Catarina (HSC). O evento ocorreu no Hotel Plaza e ofereceu palestras com cinco profissionais renomados na área da Saúde. O conselheiro do Coren/SC, Jerry Schmitz, falou no segundo dia sobre “Aspectos Éticos do Cuidado”.



Hospital Marieta Konder Bornhausen em Itajaí



No dia 14 de maio foi realizada a abertura da Semana de Enfermagem no Hospital e Maternidade Marieta Konder Bornhausen, em Itajaí, que tem como tema central definido pela ABEn: “A centralidade da Enfermagem nas dimensões do cuidar”. Logo após a

solenidade de abertura os participantes puderam ouvir a palestra com o tema: “Segurança do paciente: foco em mim ou em você?”, ministrada pela Enfermeira Cristiane Volcov.

No dia 15 de maio, dando continuidade à programação, foi a vez da conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Regina Farinella Jora, fazer a palestra e que teve como tema “O papel do Enfermeiro”. Ela destacou o protagonismo destes profissionais nas equipes e a necessidade de valorizar os registros, a sistematização da assistência e estar atento às responsabilidades inerentes das(os) enfermeiras(os).

Liderança foi tema em Gaspar



Durante a Semana de Enfermagem em Gaspar, o conselheiro do Coren/SC Jerry Schmitz fez uma palestra para os profissionais da Secretaria Municipal de Saúde com o tema “Enfermagem: uma voz para liderar – a saúde é um direito de todos”. O evento ocorreu dia 18 de maio, na

sede da Secretaria.

Jerry destacou as responsabilidades das(os) enfermeiras(os) na supervisão e coordenação das equipes, além de abordar a importância do planejamento e da sistematização da assistência para o atendimento seguro e de qualidade.

Hospital de Caridade São Braz em Porto União



No dia 8 de maio foi realizada a abertura da Semana da Enfermagem do Hospital de Caridade São Braz, em Porto União. A Coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi, realizou palestra sobre ética e os fundamentos legais dos registros de Enfermagem.

XIV Jornada de Enfermagem em Jaraguá do Sul



O Hospital e Maternidade Jaraguá realizou de 8 a 10 de maio a XIV Jornada de Enfermagem. O evento ocorreu no Centro Empresarial de Jaraguá do Sul – Cejas reunindo profissionais e estudantes da área abordando palestras com foco em Boas Práticas da Assistência. A abertura foi realizada na noite do dia 8 e contou com a

Seminário das Profissões em Canoinhas



No dia 11 de maio, na Câmara de Vereadores de Canoinhas, ocorreu o Seminário das Profissões de Enfermagem e Serviço Social. O evento ocorreu em comemoração ao Dia do Enfermeiro, celebrado no sábado, dia 12 de maio, do Dia do Assistente Social, comemorado no dia 15 de maio, e do Dia do Técnico e

Auxiliar de Enfermagem, no dia 20.

Durante todo o dia foram discutidos temas sobre a atuação profissional, apresentado trabalhos e experiências dos Grupos “Viva Bem”, “Nasf”, da Secretaria Municipal de Assistência Social, abordando a atuação do CRAS e CREAS, e ainda palestra com a enfermeira Isabella Murara. A médica Priscilla Faria Teixeira, da Clínica de Doenças Renais do Vale do Iguaçu, também fez uma fala.

Atividades em Joinville



No dia 15 de maio foi realizada a abertura da Semana Municipal de Enfermagem promovida pela Secretaria de Saúde de Joinville, no Teatro Juarez Machado, tendo a presença do prefeito Udo Döhler e do secretário Jean Rodrigues da Silva. As conselheiras do Coren/SC Laís Concellos e Eliana Maria Kraeul Quintino prestigiaram o evento, assim como os enfermeiros fiscais Charles Carvalho de Souza e Deyse Bertotti, e também a coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi. O palestrante da noite foi o professor Sérgio Luz, mas antes dele as autoridades fizeram pronunciamentos e elogiaram a categoria.



Centro de Educação Profissional de Mafra



A abertura da Semana de Enfermagem do Centro de Educação Profissional (Cedup) de Mafra, dia 16 de maio, contou com palestra da conselheira do Coren/SC, Laís Concellos, e da enfermeira fiscal da subseção de Joinville, Deyse Bertotti. Ao falar para os alunos do curso Técnico em Enfermagem, Laís abordou o papel do

Conselho e as funções que são de responsabilidade dos técnicos, seguindo as prerrogativas da Lei do Exercício Profissional (Lei nº 7498/1986).

3º Encontro Catarinense de Enfermagem em Joinville



Joinville sediou o 3º Encontro Catarinense de Enfermagem nos dias 15 e 16 de junho, na Expoville. O evento foi promovido pelo Hospital Dona Helena. Nadia Cristina Brach, coordenadora do programa de educação continuada do hospital, explica que o objetivo é “estimular o aprendizado e o compartilhamento de ideias”. O tema definido para este ano é “Ferramentas assistenciais – A evolução das ferramentas e o avanço da assistência”. A conselheira do Coren/SC, Laís Concellos, e os enfermeiros fiscais Charles Souza e Deyse Bertotti participaram do evento.

O enfermeiro fiscal do Coren/SC, Charles C. de Souza fez uma palestra com o tema “Valorização da Enfermagem e Ética”, que foi solicitada pela enfermeira responsável técnica da Secretaria Municipal de Saúde de Canoinhas, Alexandra Lavina. Cerca de 60 participantes entre profissionais de Enfermagem da SMS, alunos cursos técnicos de Enfermagem e profissionais da área de Assistência Social, puderam esclarecer dúvidas sobre o registro, a legislação do exercício profissional e o novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.

Ações do Ielusc em Joinville



Começou na manhã de quarta-feira (16/5), no anfiteatro da Unidade Centro do Ielusc, em Joinville, a 21ª Semana de Enfermagem. De acordo com a professora doutora Solange Abrocesi, este é um importante momento de reflexão para os futuros profissionais. “A Enfermagem necessita de novas perspectivas e de profissionais que lutem pelos direitos da profissão e isto ocorre quando estamos dispostos a estudar e debater pautas importantes para o nosso meio”, defendeu a professora. A coordenadora do Curso, Beatriz Schumacher, lembrou aos acadêmicos da importância da profissão para a sociedade. “Estudamos para cuidar de pessoas e precisamos cumprir com este compromisso”, destacou Beatriz.



Senac em Jaraguá do Sul

Os alunos de três turmas do curso de Técnico em Enfermagem do Senac em Jaraguá do Sul participaram da palestra ministrada pela enfermeira fiscal da subseção de Joinville, Deyse Bertotti, sobre “O Papel do Cofen/Coren, Ética Profissional e Registro Profissional”. A conselheira do Coren/SC, Lais Concellos, esteve junto para abordar suas atribuições na instituição.

A palestra foi solicitada pela enfermeira Responsável Técnica (RT), Daiane Colleto Silva, para celebrar Semana de Enfermagem. O evento teve a presença de 57 alunos que puderam tirar dúvidas.



Ética foi tema em São Bento do Sul



No dia 22 de maio, em São Bento do Sul, duas palestras foram ministradas pela enfermeira Maria do Carmo Vicensi, coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC e pelo enfermeiro fiscal Charles Carvalho de Souza, da subseção de Joinville. Funcionários de Enfer-

magem da Secretaria Municipal de Saúde de São Bento do Sul compareceram, sendo uma turma pela manhã e outra à tarde.

Atividades no IFSC em Florianópolis

Nos dias 10 e 11 de maio, alunos e professores do curso técnico em Enfermagem do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), Campus Florianópolis, realizaram a Semana da Enfermagem. A edição de 2018 reuniu profissionais da área em palestras e debates e celebrou os 16 anos do curso. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, participou da abertura oficial na sexta-feira, dia 11 de maio, e na sequência foram realizadas palestras.



Hospital Infantil Joana de Gusmão



A Semana de Enfermagem do Hospital Infantil Joana de Gusmão teve como uma das palestrantes a conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, que abordou o tema "Enfermagem na Atualidade".

Hospital Universitário em Florianópolis

No dia 15 de maio, a conselheira Evangelia Kotzias Atherino dos Santos representou o Coren/SC na abertura da Semana de Enfermagem do Hospital Universitário, na UFSC. Os profissionais de Enfermagem da instituição participaram de palestras e debates e continuam com a programação até o final da semana.



Redes sociais foi tema na Escola Técnica Bom Jesus



A Escola Técnica Bom Jesus, em Palhoça, realizou a Semana da Enfermagem de 15 a 17 de maio no Centro Comercial Camelão. A coordenadora de atendimento ao profissional, Karla Barzan, e a chefe da Fiscalização, Izabel Cristina Bezerra Cabral, estiveram presentes no dia 16 de maio para ministrar uma palestra sobre a Ética nas Mídias Sociais. Elas esclareceram detalhes da Resolução Cofen 554/2017, que trata do tema e previne a exposição de pacientes nas redes sociais. O objetivo é uniformizar as práticas de uso e de comportamento ético para a divulgação de assuntos relacionados a Enfermagem. Conforme a Resolução, é vedada a violação do sigilo profissional e a exposição de imagens sensacionalistas de pacientes, profissionais e instituições.

Hospital Baía Sul em Florianópolis

A conselheira do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, representou a instituição na cerimônia de abertura da IV Semana de Enfermagem do Hospital Baía Sul na noite de 21 de maio. Na oportunidade, foi realizada a palestra magna de Kelly Cristina Rodrigues sobre a experiência do paciente.



Escola Geração em Florianópolis



No dia 24 de maio na Escola Técnica Geração em Florianópolis reuniram-se estudantes de Enfermagem e as professoras Cintia Duarte, Marilene Adam e Hiranara Freitas para prestigiar a palestra da coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC Maria do Carmo Vicensi. O tema foi “O Papel do Coren na Profissão da Enfermagem” que propiciou a

reflexão sobre a escolha da profissão de Enfermagem.

Palestra motivacional em Piratuba



No dia 14 de maio ocorreu a abertura da 1ª Semana de Enfermagem de Piratuba no Auditório do Centro de Eventos. O evento contou com mais de 200 pessoas prestigiando a palestra motivacional, aberta a toda a comunidade, com o tema “Quem cuida do outro, deve cuidar de si” ministrada pelo advogado, consultor empresarial, coach e analista comportamental Diego Reginato, de Passo Fundo (RS). A coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi, acompanhou o evento, assim como também estiveram presentes o prefeito Bile Benjamin, vice-prefeito Evandro de Azeredo, o secretário de Saúde e Assistência Social de Piratuba, Vanderlei Weber, além da Coordenadora Cirene da Silva, a gerente de Saúde da Agência de Desenvolvimento Regional (ADR) de Concórdia, Lurdes Mariza Fuscarini, o presidente da Comissão Intergestores Regionais do Alto Uruguai Catarinense e secretário de Saúde de Concórdia, Sidnei Schmitt, entre outras autoridades presentes.



Secretaria Municipal de Saúde de Anchieta



No dia 17 de maio, a coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi, ministrou uma palestra sobre Ética e o Exercício Profissional da Enfermagem para os profissionais da área na Secretaria Municipal de Saúde de Anchieta, no Oeste do Estado.

Junto com a enfermeira fiscal da subseção de Chapecó, Carolise Basso, a coordenadora esclareceu algumas mudanças do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem, abordou o papel do Coren/SC e a legislação que permite o exercício profissional com segurança e qualidade.

Faculdade Senac em São Miguel do Oeste

Entre os dias 19 e 22 de maio, foi realizada a Semana da Enfermagem com o tema “O protagonismo da Enfermagem no processo de cuidar”. O evento realizado pelo Senac em São Miguel do Oeste teve a participação da enfermeira fiscal Carolise Basso e a coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi. As duas realizaram a palestra Ética Profissional no Exercício da Enfermagem.



Atenção Primária em Abelardo Luz

A conselheira do Coren/SC, Priscila Rodrigues, esteve no dia 23 de maio em Abelardo Luz, no Oeste do Estado, para ministrar uma palestra sobre “Legislação e atribuições da Enfermagem na Atenção Básica” aos profissionais da Secretaria Municipal de Saúde. Ela levou informações sobre consulta de Enfermagem, responsabilidades de cada um no atendimento à população e o papel dos profissionais nas equipes multidisciplinares.



Uniarp em Caçador



A Universidade Alto Vale do Rio do Peixe (Uniarp), por meio do curso de Enfermagem, realizou diversas ações em Caçador e Fraiburgo para celebrar a Semana da Enfermagem. O evento iniciou com

divulgação da história da Enfermagem e passagem da lâmpada 2018. Em Caçador, dia 14 de maio, os acadêmicos da 1ª fase do curso de Enfermagem, liderados pela professora Jussara de Almeida, realizaram uma encenação contando a história da Enfermagem.

No dia 16 de maio, a coordenadora do curso de Enfermagem Rosemari Oliveira e as professoras Ercy Bohrer e Dayane Borille, conselheira do Coren/SC, e as acadêmicas Giovana e Vanessa participaram de uma entrevista na Rádio Caçanjurê sobre a Semana da Enfermagem.

Enfermagem da UFSC e os desafios dos mestrados profissionais



Foi realizado nos dias 7 e 8 de maio, pelo Programa de Pós Graduação em Gestão do Cuidado em Enfermagem, o III Seminário do Programa de Pós-Graduação em Gestão do Cuidado em Enfermagem, no Auditório da Pós-Graduação do Centro de Ciências da Saúde (CCS) da UFSC. A conselheira do Coren/SC, Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, representou a instituição na abertura do evento.

79ª Semana Brasileira de Enfermagem da ABEn/SC



Na noite 14 de maio, foi realizada no auditório Antonieta de Barros, na Assembleia Legislativa, a abertura da 79ª Semana Brasileira de Enfermagem da ABEn Seção Santa Catarina. A presidente da entidade, Magada Tessmann, foi a anfitriã da noite junto com a deputada estadual Ana Paula Lima. Os eventos da

Semana ocorrem entre os dias 12 e 20 de maio com atividades programadas em diversos pontos do Estado. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, esteve presente e foi uma das homenageadas da noite, junto com a deputada e o enfermeiro Gelson Albuquerque. O secretário de Estado da Saúde, Acélio Casagrande, também esteve presente.

Depois da solenidade de abertura, a professora doutora da UFSC, Denise Pires, fez uma conferência sobre o tema da Semana: “A Centralidade da Enfermagem nas Dimensões do Cuidar”.



Seminário da Unesc em Criciúma



Iniciou no dia 14 de maio o I Seminário Macrorregional do Cuidar em Enfermagem na Unesc, em Criciúma. Com uma programação intensa até o dia 16 de maio, o evento teve a participação da presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, na noite de terça (15) com a

palestra “Assistência de Enfermagem em UTI”. Ela abordou os desafios do trabalho nas Unidades de Terapia Intensiva (UTI) e como os profissionais de Enfermagem devem manter o protagonismo nas decisões das equipes de saúde. Além dela, a conselheira do Coren/SC, Elizimara Ferreira Siqueira, participou da Roda de Conversa sobre Protocolos de Enfermagem em Atenção Primária à Saúde com coordenações de Atenção Básica e ministrou palestras sobre outros temas.

Hospital Regional de São José e Instituto de Cardiologia de Santa Catarina



No dia 15 de maio teve início a Semana de Enfermagem do Hospital Regional Homero de Miranda Gomes, em São José, junto com o Instituto de Cardiologia de Santa Catarina. Depois da solenidade de abertura, a presidente do Coren/SC, Helga Bresciani, fez

uma palestra com o tema Enfermagem: Uma voz para liderar – a saúde é um direito humano. A presidente da ABEn/SC, Magada Tessman, também esteve presente.

Esucrí em Criciúma



A enfermeira fiscal Daiane Leandro Freitas, da subseção do Coren/SC em Criciúma, ministrou palestra para os alunos do primeiro Módulo do Curso Técnico em Enfermagem do Colégio da Esucrí. O tema pautado foi Ética e Legislação, sendo que a fiscal abordou o novo

Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e também esclareceu detalhes da Lei do Exercício Profissional.

IV Congresso Nacional do Parto Humanizado



No dia 7 de junho foi realizada em Blumenau a primeira etapa regional do IV Congresso Nacional do Parto Humanizado, na Universidade Regional de Blumenau (Furb). O evento durou o dia inteiro e foi aberto a profissionais de saúde, doulas, gestores públicos e simpatizantes, envolvidos na

humanização do parto e do nascimento. O conselheiro do Coren/SC, Jerry Schmitz, representou a instituição na mesa de honra da abertura.



Segunda etapa em Criciúma - A segunda etapa foi realizada no dia 12 de junho, na Unesc, em Criciúma. O Congresso é aberto para profissionais de saúde, doulas, gestores públicos e simpatizantes, envolvidos na humanização do parto e do nascimento. Nesta etapa, a conselheira do Coren/SC, Ioná Vieira Bez Birolo, representou a instituição.



Visita Técnica na Subseção de Joinville



No dia 5 de junho, na Subseção do Coren/SC em Joinville, alunos do primeiro semestre do Curso Técnico de Enfermagem da Escola Advance realizaram uma visita técnica a pedido da professora e ex-conselheira do Coren/SC, enfermeira Marlene Serafim.



Sistematização da Assistência de Enfermagem em Urussanga



Ainda com as atividades da Semana de Enfermagem, no dia 28 de junho, em Urussanga, a conselheira enfermeira Ioná Vieira Bez Birolo ministrou uma palestra sobre Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE).

Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2018



Foi realizada na noite de 24 de maio, a entrega do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2018, uma ação do Coren/SC em prol da valorização da categoria em todo o Estado. Os troféus e os certificados foram entregues para 40 profissionais de Enfermagem que atuam em instituições de

saúde e de ensino e foram indicados pelos colegas por se destacarem no trabalho. Esta é a terceira edição e recebeu 87 inscrições no total, sendo realizado um sorteio público no dia 7 de maio para escolha dos homenageados. A solenidade foi realizada no auditório do Conselho Regional de Contabilidade (CRCSC), em Florianópolis, e teve um público de mais de 200 pessoas.

Foi publicado no dia 5 de julho um anúncio com os homenageados do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2018 nos jornais Diário Catarinense e Notícias do Dia. Estão destacados os nomes dos profissionais. A publicação é uma forma de dar ainda mais visibilidade a esta importante categoria que é a Enfermagem!

Quem tem
cuidado com
a vida merece
**nosso
respeito.**

Respeito e reconhecimento.
Este é o principal objetivo do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem. Em mais um ano na busca pela valorização da nossa categoria, registramos com muito orgulho esta homenagem aos profissionais que fizeram a diferença em 2018.



- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Isabel da Rocha
Associação Renal Vida Blumenau José Vilmar Schellbauer
Hospital Municipal São José Joinville Lucilene Maria Furtado
Hospital Nereu Ramos Florianópolis Maria Aparecida Vieira Clemente
Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis Maria Helena Pereira
Hospital Infantil Joana de Gusmão Florianópolis Marilinda Aparecida Schellen
Hospital Tereza Ramos Lages Rosimere Bittencourt Martins
Hospital Nossa Senhora da Conceição Tubarão Sigismunda Maria da Cunha
Secretaria Municipal de Saúde de Rio do Sul Ieda Pitz
Associação Renal Vida Itajaí Angela Maria de Almeida Espósito
Hospital São João Florianópolis Ivo Natar Gratin Ramos
Pronto Atendimento 24 Horas Itapoa Lucimar Martins
Hospital Universitário Polydoro Ernani de São Thiago
Florianópolis Rafaela Martello
Hospital São Pedro Ita | <ul style="list-style-type: none"> Rafael Valente de Moura
Associação Renal Vida Blumenau Rafaela Serra
Indicação do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina
Seção Santa Catarina Rodrigo Neves Rodrigues
Hospital e Maternidade Marieta Kander Bornhausen Itajaí Suzana Aparecida Lopes de Abreu
Hospital Nereu Ramos Florianópolis Suzana da Natividade dos Reis
Secretaria Municipal de Saúde de Joinville Vanessa Machado
Secretaria Municipal de Saúde Passos Maia Andressa Aparecida Fiorini Benfante
Faculdade Senac São Miguel do Oeste Angela Maria Blatt Ortega
Indicação do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina Cristian Ângela Grassi
Pronto Atendimento 24 Horas Itapoa Dagmar Anta Bohn Nunes
Secretaria Municipal de Saúde de Joinville Eliseli Costa
Instituto de Psiquiatria do Estado de Santa Catarina São José Escolástica Antunes
Universidade do Contestado Campos Novos Everaldo Filizini
Clínica de Hemodiálise de Viderra Grace Teresinha Marcon Dal Seno
Universidade Federal de Santa Catarina Florianópolis | <ul style="list-style-type: none"> Jerusa Celi Martins
Hospital Infantil Joana de Gusmão Florianópolis Jorge Lorenzetti
Indicação da Associação Brasileira de Enfermagem
Seção Santa Catarina Josiane Andrich Shari
Faculdade Senac Blumenau Josiane Duran Correia
Lactogen Blumenau Janet Pereira dos Santos
Hospital Regional Homero de Miranda Gomes São José Mozali Maria Tagliari Graf
Centro Universitário Focarelli Unifocarelli Lages Martina Nosenmacher Luchtemberg
Escola Superior Crissiuma Martini Inez Argento
Instituto de Cardiologia de Santa Catarina São José Mari Aparecida Almeida
Secretaria Municipal de Saúde Anquara Monique Mendes de Aguiar
Faculdade Senac Palhoça Rosilene Oliveira Antunes
Hospital Tereza Ramos Lages Tatiana Maria da Silva Bello
Universidade do Planalto Catarinense Lages Tanyclar Steffen
Unidade de Pronto Atendimento Leonardo Weesheimer
São Miguel do Oeste |
|---|---|--|



www.corensc.gov.br



A NOSSA VIDA É CUIDAR DA SUA

Melhores condições de trabalho

Na tarde de 14 de agosto a Enfermagem teve aprovados dois importantes Projetos de Lei de autoria da deputada estadual Ana Paula Lima. A presidente do Coren/SC Helga Bresciani e as conselheiras Alessandra Coutinho, Evanguelia Kotzias Atherino dos Santos e Daniela Maçaneiro estiveram presentes nas galerias da Assembleia junto com outras lideranças da ABen-SC, SindSaúdeSC e professores para acompanhar a votação.

Colocado em votação no Plenário, o PL 0055.5/2016 que dispõe sobre as condições adequadas de Convivência e Repouso ofertadas aos profissionais nas instituições de saúde, públicas e privadas foi aprovado por unanimidade, assim como o PL 0357.5/2017 que dispõe sobre a distribuição, o preenchimento e o fluxo das Declarações de Nascidos Vivos (DNV) para profissionais que realizam parto domiciliar. No dia seguinte houve votação em segundo turno, finalizando o processo.

Para chegar até o Plenário, os projetos passaram por várias comissões e foi preciso um trabalho incansável das lideranças do Coren/SC, com apoio da ABEn/SC, ABENFO, SindSaúdeSC, entre outras instituições, para mostrar aos deputados a importância dos temas. No caso do PL sobre as áreas de repouso, foram realizadas reuniões com a Federação dos Hospitais, levantados dados em todo o Estado sobre as condições das instituições de saúde e mostrado o mínimo impacto que isso traria. Sobre a Declaração de Nascidos Vivos também foi preciso levar informações aos deputados, esclarecer o que vinha ocorrendo no registro das crianças nos cartórios de todo o Estado e assim garantir a atuação das Enfermeiras Obstétricas nos partos domiciliares.



Audiência Pública debate lista de espera do SUS

Quem aguarda por exames, consultas ou cirurgias realizadas pelo SUS, em Santa Catarina, pode consultar na internet a lista com o tempo médio de espera. A medida que garante mais transparência aos procedimentos do serviço público de saúde no Estado foi colocada em prática depois da aprovação de uma lei na Assembleia Legislativa. No dia 27 de junho, a Comissão de Saúde do Parlamento promoveu audiência pública para tratar do funcionamento do Sisreg, sistema do SUS usado para cuidar do gerenciamento da lista. A chefe de Gabinete do Coren/SC, Arlene Pagani, representou a instituição na Audiência. Presidida pelo deputado Neodi Saretta, a Comissão debateu o andamento das filas de espera e ficou constatado que houve avanços importantes, mas ainda há muito a ser melhorado.

Ato nacional para reivindicações históricas

Representantes de entidades da Enfermagem Brasileira e do movimento sindical uniram-se na tarde de 17 de junho na Avenida Paulista, em São Paulo, para pedir mais valorização e reivindicar as bandeiras prioritárias da categoria, como a jornada de 30 horas semanais, piso salarial nacional, descanso digno e melhores condições de trabalho. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, esteve presente na mobilização.



Prática de Acupuntura pela Enfermagem

O Cofen venceu ação no Tribunal Regional da 1ª Região, assegurando a prática de acupuntura por enfermeiros especializados.

Em 2001, o Conselho Federal de Medicina moveu processo para anular a Resolução Cofen 197/97, afirmando que a acupuntura seria atividade privativa de médicos. O Cofen interpôs recurso e o julgamento ocorreu no dia 6 de agosto. Por unanimidade, a apelação do Cofen foi provida de decisão que diz expressamente que não existe nenhum impedimento constitucional para a prática de acupuntura por profissionais de Enfermagem.



Campanha defende “salário ético mínimo necessário” para a categoria



O Conselho Regional de Enfermagem (Coren/SC) junto com a Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn), a Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Saúde (Fetessesc) e ainda o Sindicato dos Enfermeiros e o SindSaúde/SC aproveitaram o mês de maio, quando comemora-se

o Dia dos Trabalhadores e a Semana de Enfermagem, para lançar uma campanha em defesa do “Salário ético mínimo necessário” para a categoria. O objetivo foi dar visibilidade a valores de referência baseados em pesquisas de médias salariais para garantir um patamar mínimo enquanto o piso salarial da categoria não é aprovado pelo Poder Legislativo.

Seminários nacionais da ABEn



Um dos temas do 16º Seminário Nacional de Diretrizes para a Educação em Enfermagem (Senaden) e do 13º Simpósio Nacional de Diagnóstico de Enfermagem (Sinaden), que ocorreu de 5 a 8 de junho em Florianópolis com apoio do Coren/SC entre outras instituições, foi “Processo de Enfermagem: referenciais

teórico-metodológicos, raciocínio clínico e sistemas de linguagem padronizada”. Neste sentido, algumas das atividades e dos trabalhos realizados pelo Conselho foram apresentados aos participantes nas oficinas, nas sessões de e-Poster e em painéis com debates.

Uma destas oficinas foi ministrada pela conselheira do Coren/SC, Elizimara Ferreira Siqueira, que mostrou o modelo dos Protocolos de Enfermagem desenvolvidos pelo Conselho junto com uma equipe técnica da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis.

Educação - Foi realizada ainda a Reunião do Conselho Consultivo Nacional de Escolas e Cursos de Enfermagem da ABEn Nacional para discutir o tema: “Desafios da avaliação da formação técnica, graduação e pós-graduação”. O debate foi coordenado pela diretora de Educação da ABEn Nacional, Edlamar Kátia Adamy, e teve a participação da conselheira do Coren/SC, Daniella Regina Farinella Jora, da Stefani Balbino Lima (ABEn-RJ) e do professor Gilberto Tadeu Reis da Silva (UFBA).

No último dia do evento, a presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani fez uma palestra no painel que discutiu o Ensino a Distância (EaD) em Enfermagem. Sob a coordenação da diretora da ABEn Nacional, Juliana Sandri, as apresentações iniciaram com a enfermeira Francisca Valda da Silva, da ABEn e do Conselho Nacional de Saúde. Helga fez uma fala mostrando dados importantes dos cursos que já existem em Santa Catarina e a preocupação com esta lógica da expansão definida pelo setor privado e na sequência a fala da Conselheira Nacional de Saúde e Membro da Mesa Diretora do CNS, Francisca Rêgo Oliveira Araújo, que abordou as ações do Conselho para evitar a propagação dos cursos EaD.



Curso de Especialização em parceria com a SES/SC

Iniciou em agosto de 2018 o Curso de Especialização Lato Sensu em Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) numa parceria do Coren/SC com a Secretaria de Estado da Saúde (SES), por meio da Diretoria de Educação Permanente em Saúde e da Escola de Saúde Pública. O objetivo é qualificar as(os) enfermeiras(os) da SES para implementação da Sistematização nas unidades próprias, considerando que tal ferramenta favorece a melhoria da prática assistencial com base no conhecimento, no pensamento crítico e na tomada de decisão clínica com o suporte de evidências científicas. As aulas serão ministradas na Escola de Saúde Pública com o apoio da Unisul.

O curso tem carga horária de 390 horas, com aulas ministradas em semanas alternadas e finaliza em setembro de 2019. São quatro módulos com um conteúdo programático que inicia com a contextualização histórica, passa para a fundamentação teórico-metodológica com aulas sobre processos e diagnósticos de Enfermagem e depois finaliza com projetos e estudos em SAE, incluindo a apresentação de trabalhos e artigos. A modalidade é presencial com aulas expositivas, trabalhos em grupo, produções textuais e períodos de dispersão nas unidades de origem dos alunos.



O Coren/SC junto com a Ascop promove Audiência Pública sobre EaD



Mais de 400 pessoas estiveram reunidas no dia 18 de junho, na Assembleia Legislativa para participar de uma Audiência Pública contra o Ensino a Distância na Saúde, que foi convocada pela Comissão de Saúde da instituição, tendo como requerente a deputada Ana Paula Lima a pedido do Coren/SC junto com os demais

conselhos profissionais ligados à Associação dos Conselhos Profissionais de Santa Catarina (ASCOP). Todos os presentes se manifestaram contrários aos cursos de educação a distância (EAD) para a formação de profissionais da área da saúde, tanto em nível técnico quanto superior. O posicionamento vai servir de base para os documentos que serão formulados a partir dos encaminhamentos retirados na Audiência. A enfermeira Dorisdaya Humerez, representante do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), observou que a modalidade EaD é vedada para a formação de médicos, odontólogos e psicólogos, mas aberta a 11 categorias de profissionais da saúde, as quais, segundo ela, também necessitam de uma experimentação prática mais intensa nas suas formações.



Atendimento ao Profissional



Registro, Inscrição e Cadastro

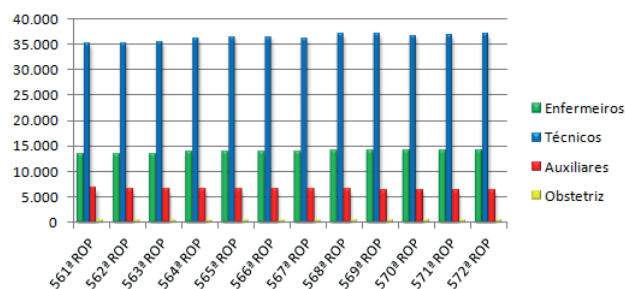
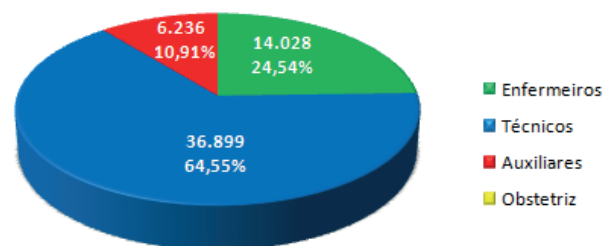
O Coren/SC realiza a Inscrição e Registro de profissionais de Enfermagem e pessoas jurídicas que exercem atividades de Enfermagem, bem como a transferência e o cancelamento de inscrição, mantendo os respectivos cadastros atualizados. Desta forma, o Coren/SC zela para que somente pessoas habilitadas exerçam a profissão de Enfermagem.

Profissionais inscritos

Os profissionais são inscritos em quadros próprios, observada a seguinte determinação:

- Quadro I – Enfermeiro e Obstetriz;
- Quadro II – Técnico de Enfermagem;
- Quadro III - Auxiliar de Enfermagem e Parteira.

Total em Dezembro de 2018: 57.164 profissionais inscritos



SAIBA MAIS

A inscrição é o registro concedido pelo Conselho Regional de Enfermagem que jurisdiciona o domicílio profissional do interessado. Conforme estabelecido pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), a obrigatoriedade da inscrição no Coren/SC é de todos os profissionais de Enfermagem. A obrigatoriedade da inscrição e registro profissional no Conselho está fundamentada na legislação do Exercício Profissional da Enfermagem, bem como na Constituição Federal e na Legislação Sanitária Estadual e Federal. Sem o registro, os profissionais de Enfermagem não podem exercer a profissão, nem mesmo atuar em áreas específicas da Enfermagem.

O Registro confere habilitação legal para o exercício permanente da atividade na área dessa jurisdição, e para o exercício eventual em qualquer parte do território Nacional conforme normas deliberadas pelo Cofen. Para o exercício legal da profissão, estão obrigados ao registro dos títulos os profissionais contemplados na Lei nº 7.498/1986 e Decreto nº 94.406/1987, a saber: os Enfermeiros; os Técnicos de Enfermagem; os Auxiliares de Enfermagem; e as Parteiras.

Projeto Primeira Inscrição (PPI)

O Projeto Primeira Inscrição (PPI) otimiza o processo de primeira inscrição, favorecendo os seguintes aspectos: ampliação do vínculo escola, Conselho Regional de Enfermagem e profissionais de Enfermagem e orientação quanto à documentação necessária à primeira inscrição.

Objetivos:

1. Otimizar o processo de primeira inscrição;
2. Orientar quanto aos tipos de inscrição;
3. Aproximar os profissionais e estudantes de Enfermagem do Coren/SC;
4. Orientar as implicações legais para o exercício profissional;
5. Entregar a Carteira de Identidade Profissional (CIP) na Solenidade de Formatura de Graduação em Enfermagem e nível médio a todos os formandos que optarem e estiverem com os documentos em dia para primeira inscrição.

Palestras e orientações do PPI

Durante o ano Conselheiros, Colaboradores e Enfermeiros Fiscais ministram palestras nas universidades e nos cursos técnicos, assim como visitas técnicas na sede, para falar da legislação do Exercício Profissional e mostrar os procedimentos para a realização da primeira inscrição dos recém formados. Confira alguns eventos realizados em 2018:

Unifacvest em Lages - as Enfermeiras Fiscais da subseção de Lages, Giana Poetini e Lilian Heinzen estiveram em 15 de março na Unifacvest. A formatura foi no dia 7 de abril, oportunidade em que os graduados receberam a carteira profissional.



Unochapecó esteve na sede - Os alunos da graduação em Enfermagem da Unochapecó estiveram na sede do Coren/SC, em Florianópolis, dia 12 de abril e além de conhecer as instalações da entidade, receberam uma palestra da assessora de Atendimento ao Profissional, Karla Barzan, sobre as atribuições do Sistema Cofen/Regionais.



Udesc de Chapecó - A enfermeira fiscal da Subseção do Coren/SC de Chapecó, Carolise Ana Basso, esteve com os alunos da última fase do Curso de Enfermagem da Universidade Estadual de Santa Catarina (UDESC) no dia 13 de junho para uma palestra e a verificação dos documentos dos formandos para que possam realizar o cadastro e, depois da conclusão do Curso recebam suas carteiras profissionais.



Senac de Brusque - No dia 11 de junho, o enfermeiro fiscal do Coren/SC Daniel Matias Ghizoni palestrou para os formandos do Curso Técnico de Enfermagem do Senac de Brusque e realizou as orientações para que realizassem o cadastro.



Senac de Joinville - No dia 28 de junho, o enfermeiro fiscal Charles de Souza fez palestra no SENAC de Joinville e abordou a atuação da fiscalização do exercício profissional nas instituições de saúde.



Senac de Itajaí - A conselheira do Coren/SC, Priscila Rodrigues da Cunha, esteve em novembro com os alunos do Senac/Itajaí para uma palestra em que falou do exercício profissional, incluindo o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.



IFSC de Joinville - No dia 13 de dezembro, no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), campus de Joinville, os estudantes da última fase do Curso Técnico em Enfermagem receberam os enfermeiros fiscais da Subseção de Joinville, Deyse Bertotti e Charles Carvalho de Souza. Eles ministraram uma palestra e deram orientações.



Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem

Foi lançado em julho o Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem, uma honraria que é concedida aos alunos que forem escolhidos pelos representantes de docentes e discentes de cada escola técnica ou universidade antes do fim do semestre, podendo ser um por turma de formandos. O objetivo é estimular e reconhecer estudantes do

ensino superior e médio em Enfermagem do Estado de Santa Catarina, além de homenagear o estudante com destaque no desempenho do exercício das atividades nas dimensões ética, técnica, política, social, científica, cultural e humana. Já em 2018 foram entregues medalhas com certificados em cerimônias oficiais de colação de grau:

UFSC - No dia 15 de dezembro, o primeiro Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem foi entregue na formatura de Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). A conselheira Evangelia Kotzias Atherino dos Santos fez a entrega à graduanda Patrícia da Rosa Damiani.



Cedup em Lages – No dia 14 de dezembro foi entregue o Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem para Marcelo Waltrick, do Centro de Educação Profissional Renato Ramos da Silva (Cedup Lages). Ele recebeu a honraria das mãos da Enfermeira Fiscal Giana Marlize Boeira Poetini.



Educação Permanente

Semana de Enfermagem: 6º Encontro de Responsáveis Técnicos

Todos os anos o Sistema Cofen/Regionais promove a Semana de Enfermagem no mês de maio, sempre com um tema definido de acordo com as demandas atuais. O objetivo é promover atividades, ações e encontros que possibilitem ampliar a visibilidade da atuação da categoria, assim como capacitar os profissionais com seminários e palestras. Em 2018 foi a sexta edição do Encontro de Responsáveis Técnicos e o tema foi “Enfermagem – Uma voz para liderar – A saúde é um direito humano”. O Coren/SC promoveu com apoio do Cofen sete encontros nas cidades onde possui subseção, facilitando o acesso dos profissionais de Enfermagem em todas as regiões.

Como foi – Em cada um dos eventos, a presidente do Coren/SC Helga Bresciani fez uma palestra sobre liderança, abordando os aspectos do cotidiano dos profissionais e como cada um exerce seu papel. Ela ressaltava que a qualidade da atenção à saúde depende diretamente da qualidade das ações desenvolvidas pela Enfermagem, portanto é fundamental a busca constante de aperfeiçoamento e a prática responsável que configura o compromisso social que a profissão representa. No final da manhã, os participantes eram divididos em dois grupos. As(os) enfermeiras(os) Responsáveis Técnicos (RTs) ficavam para uma exposição dialogada com a presidente do Conselho sobre as responsabilidades e os desafios da função. Os demais podiam assistir uma palestra sobre o Novo Código de Ética, homologado no início de abril pelo Cofen. Durante a tarde, eram oferecidas três oficinas com temas diferentes: Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem, ministrado pelas(os) Enfermeiras(os) Fiscais de cada região, que detalhavam a Resolução nº 543/2017 do Cofen; Cuidado nas Instituições de Longa Permanência do Idoso (ILPI), com uma dinâmica que simulava o envelhecimento, afetando a visão e a mobilidade; e a terceira sobre Código de Ética com objetivo de realizar atividades sobre casos que podem ocorrer no cotidiano das equipes.

Chapecó - No dia 3 de maio, cerca de 150 profissionais e estudantes de Enfermagem estiveram reunidos na Udesc em Chapecó. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, deu as boas vindas junto com a coordenadora do Curso de Enfermagem da Udesc, Carine Vendrúsculo. A conselheira do Coren/SC na região, Ediane Bergamin, também esteve presente, assim como os palestrantes Maristela Azevedo, professora da Estácio de Sá, o enfermeiro fiscal Daniel Matias Ghizoni e as enfermeiras fiscais da Subseção de Chapecó, Carolise Ana Basso e Angela Maria Toqueto.



Florianópolis - O auditório do Senac, em Florianópolis, ficou lotado no dia 8 de maio, com profissionais e estudantes de Enfermagem que foram em busca de mais conhecimento sobre a profissão. Cerca de 150 participantes estiveram presentes. Helga Bresciani deu as boas vindas junto com a conselheira secretária, Daniella Farinella Jora, a vice-presidente da Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn/SC), Jussara Gue Martini, e o assessor parlamentar da deputada Ana Paula Lima, Jorge Lorenzetti. Estavam também na abertura os palestrantes Maristela Azevedo e Daniel Matias Ghizoni. As conselheiras Alessandra Junkes Coutinho, Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, Daniela Maçaneiro e Missia Mesquita Páscoa acompanharam o evento, assim como a coordenadora de atendimento ao profissional, Karla Barzan, e as enfermeiras fiscais da sede Izabel Cristina Bezerra Cabral, Jennifer Adriane Nesso, Livia Martins de A. Fortunato e Mariana Zabotti da Silva.



Lages – Cerca de 130 profissionais e estudantes de Enfermagem estiveram reunidos no Grande Hotel Lages no dia 10 de maio. A abertura do evento foi realizada pela presidente do Coren/SC, que estava acompanhada da conselheira na região, Rosângela Borges. A diretora do SindSaúde/SC em Lages, Ivanise Balbinot Simon, e a coordenadora do Curso de Enfermagem da Unifacvest, Magali Tagliari Graf, estiveram presentes e fizeram suas falas sobre a valorização da Enfermagem e a importância da constante qualificação dos profissionais. As enfermeiras fiscais da subseção de Lages, Giana Marlice Boeira Poetini e Lilian Farias Heinzen, assim como o enfermeiro fiscal Daniel Ghizoni. Um pouco diferente das demais cidades, a programação da tarde iniciou com uma palestra sobre "Assédio Moral" ministrada pelo Juiz do Trabalho Antônio Carlos Facioli Chedid Junior, do Foro Trabalhista de Lages e Vara do Trabalho de Curitiba. Ele mostrou os conceitos de assédio moral e quais são os parâmetros definidos nos casos de denúncias.



Criciúma – No dia 16 de maio foi a vez de Criciúma receber o Encontro de Responsáveis Técnicos da Semana de Enfermagem 2018 promovida pelo Coren/SC com apoio do Cofen. Cerca de cem profissionais e estudantes participaram do evento realizado no campus da Unesc. A presidente do Coren/SC fez a abertura junto com a presidente da Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn/SC), Mágada Tessmann, e a conselheira Ioná Vieira Bez Birolo, que é coordenadora do Curso de Enfermagem na Unesc. Estavam também os palestrantes do dia, Maristela Azevedo, Daniel Matias Ghizoni, e as enfermeiras fiscais da subseção de Criciúma, Daiane Leandro Freitas e Edna Silva Camilo de Souza.



Caçador - No dia 22 de maio a Semana de Enfermagem chegou em Caçador. Mais de cem participantes estiveram no campus da Uniarp para ouvir palestras e compartilhar conhecimentos em oficinas práticas. Na abertura do evento, a presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, junto com a conselheira Dayane Borille e a coordenadora do Curso de Enfermagem da Uniarp, Rosemari Santos de Oliveira deram as boas vindas e destacaram a importância de estar ali trocando idéias e experiências em prol da valorização da Enfermagem. As enfermeiras fiscais Ignês Balatka Weber e Laryssa Inouê também foram palestrantes no dia, assim como Daniel Ghizoni.

À tarde, o evento retomou as atividades com uma palestra do Juiz Titular da Vara do Trabalho de Caçador, Etelvino Baron. Para abordar o tema "Assédio Moral", ele falou do contexto e das síndromes causadas pelo excesso de trabalho ou pelos ambientes que desestabilizam emocionalmente os profissionais, especialmente na área da saúde.



Blumenau - No dia 20 de junho ocorreu o evento em Blumenau. A presidente do Coren/SC fez a abertura junto com o conselheiro Jerry Schmitz e a professora Maristela Azevedo. Cerca de oitenta participantes participaram das palestras da manhã e as oficinas à tarde. O enfermeiro Fiscal Daniel Matias Ghizoni abordou o Código de Ética e as enfermeiras fiscais Francine de Mattos Evaldt, de Blumenau, e Jennifer Adriane Nesso, de Florianópolis, esclareceram a regulamentação do dimensionamento das equipes de saúde nas instituições (Resolução Cofen 543/2017).



Joinville- Com auditório lotado do Ielusc, em Joinville, encerrou no dia 21 de junho a maratona de eventos da Semana de Enfermagem 2018 iniciada em maio. Helga Bresciani destacou as responsabilidades dos profissionais e, junto com as conselheiras da região, Laís Concellos e Eliana Quintino, agradeceu a presença dos cerca de 160 profissionais e estudantes. A coordenadora do Curso de Enfermagem do Ielusc, Beatriz Schumacher, participou do evento. As oficinas tiveram a colaboração da professora Maristela Azevedo, Daniel Ghizoni e os enfermeiros fiscais da subseção de Joinville, Charles de Souza e Dayse Bertotti.



Desafios da Atenção Primária

Nos meses de novembro e dezembro, o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) realizou quatro encontros em diferentes cidades do Estado para debater com os profissionais os serviços na Atenção Primária. O objetivo foi reunir gestores e profissionais para abordar a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), oportunizar trabalhos em grupos e assim levantar propostas em nível local, regional e estadual visando as Conferências de Saúde.

Os encontros ocorreram em Criciúma (06/11), Florianópolis (20/11), Itajaí (06/12) e Chapecó (11/12), sendo que o projeto previu a realização de mais quatro encontros no ano seguinte.

A cada evento houve uma Conferência sobre o tema com profissionais da Secretaria de Estado da Saúde (SES/SC) e em seguida uma Mesa Redonda sobre a Política Nacional e as implicações para a Atenção Primária, com participações de representantes do Conselho dos Secretários Municipais de Saúde (Cosems), SES/SC e Coren/SC.

No período da tarde eram realizados trabalhos em grupo com a presença de facilitadores para definir propostas que foram validadas ao final de cada encontro, após a apresentação dos grupos.

Criciúma - No primeiro encontro foi possível debater e trocar experiências sobre o papel dos profissionais de Enfermagem no dia a dia das unidades e nas equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF). Estiveram presentes no campus da Unesc cerca de cem profissionais, em sua maioria enfermeiras(os) de várias



cidades da região Carbonífera, de Laguna e do Extremo Sul. Depois da abertura realizada pela presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, a gerente de Atenção Básica da SES, Carmen Delziovio, fez uma explanação sobre os principais pontos críticos da rede de atendimento em saúde no Estado e nos municípios. A conselheira do Coren/SC, Ioná Vieira Bez Birolo, coordenadora do Curso de Enfermagem da Unesc, esteve presente e, como anfitriã, destacou a importância de rever as práticas e poder sugerir melhorias.

Na sequência, uma mesa redonda debateu a PNAB com a participação da presidente do Coren/SC, da gerente de Atenção Básica da SES e do assessor do Conselho de Secretários Municipais de Saúde (Cosems), Willian Westphal.



Florianópolis – A etapa Florianópolis ocorreu no auditório do Senac, onde mais de 80 profissionais debateram e trocaram experiências sobre o papel dos profissionais de Enfermagem no dia a dia das unidades básicas dos municípios e nas equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

A abertura foi realizada pela presidente do Coren/SC e estiveram presentes as conselheiras do Coren/SC Elizimara Ferreira Siqueira e Evangelia Kotzias Atherino dos Santos.



A gerente de Atenção Básica da SES, Carmen Delziovio, fez uma explanação e em seguida uma mesa redonda debateu a PNAB com a participação da presidente do Coren/SC, da gerente de Atenção Básica da SES e Assessor Técnico em Gestão em Saúde COSEMS/SC Diogo Demarchi.



Itajaí – O terceiro encontro ocorreu no campus da Univali, em Itajaí. O evento promovido pelo Coren/SC com apoio da Secretaria de Estado da Saúde (SES) reuniu cerca de 70 participantes, em sua maioria enfermeiras(os) que atuam na área nos municípios da região do Vale do Itajaí e Norte. Ocorreram palestras e depois, em grupos, os profissionais debateram propostas para servir de encaminhamentos às conferências municipais de saúde.

A presidente do Coren/SC fez a abertura junto com a conselheira do Coren/SC Priscila Rodrigues da Cunha. A palestra e a mesa redonda tiveram a participação das coordenadoras da gerência de Atenção Básica



da SES, Iraci Silva e Marly Denise de Aquino, além da representante do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (Cosems/SC), Renata Cristiane do Amaral, e da professora do Curso de Enfermagem da Univali, Maria Denise Mesadri Giorgi.



Chapecó - O quarto encontro foi no campus da Unochapecó, em Chapecó, e reuniu 107 participantes, em sua maioria enfermeiras(os) que atuam na área nos municípios da região Oeste. Além da presidente do Coren/SC, estavam na mesa a conselheira do Coren/SC Ediane Bergamin, a coordenadora da gerência de Atenção Básica da Secretaria de Estado da Saúde (SES) na região, Otília Cristina Coelho Rodrigues e a coordenadora do Curso de Enfermagem da Unochapecó, Karen Cristina Kades Andrigue. No fim da tarde todos os grupos juntos leram e defenderam suas ideias, sendo consolidadas para fazer parte de um documento único com as propostas dos quatro encontros realizados no Estado. Todas as propostas foram encaminhadas às Conferências Municipais de Saúde.



Curso Regional de Formação de Lideranças em Enfermagem

Iniciou em 28 de setembro e terminou no dia 14 de dezembro, o Curso Regional de Formação de Lideranças em Enfermagem que na sua sexta edição ocorreu na cidade de Mafra, no Planalto Norte catarinense e teve a realização conjunta do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) com o Conselho Regional de Enfermagem do Paraná (Coren/PR), além do apoio da ABEn-SC, ABEn-PR e da Universidade do Contestado (UnC).

Foram nove encontros de oito horas, totalizando 72 horas/aula de um curso voltado à preparação e capacitação de lideranças dentro da categoria. O coordenador do curso, enfermeiro Jorge Lorenzetti, ex-professor da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), supervisionou as atividades, que contaram com a participação de mais de dez professores e profissionais reconhecidos em suas áreas.

Na abertura estiveram presentes autoridades locais como o presidente da Câmara de Vereadores de Mafra, Adilson Sabatke, o coordenador de Atenção Básica da Secretaria Municipal de Saúde, Alexandre Engel, a pró-reitora de Ensino da UnC, Marilene Strocka, o diretor do Campus, Ivan Rech. Neste mesmo dia, foi realizado um painel sobre “O papel da Liderança na Enfermagem”, onde estiveram presentes representantes da Enfermagem no Legislativo e no movimento sindical. A primeira a falar foi a deputada federal e enfermeira Carmen Zanotto, que trouxe dados importantes sobre os 30 anos do Sistema Único de Saúde, quais os avanços e também os desafios que precisam ser debatidos. Em seguida a técnica de Enfermagem Edileusa Fortuna fez um depoimento sobre sua atuação no movimento sindical, tendo sido da diretoria do SindSaúde/SC. E, por fim, a deputada estadual Ana Paula Lima fez uma fala contundente em defesa da saúde de qualidade para todos e sobre as demandas mais imediatas da Enfermagem. No último encontro, a presidente do Coren/SC, Helga Bresciani, a do Coren/PR, Simone Peruzzo, e o coordenador do Curso de Enfermagem da UnC, Esvaldo Antunes, destacaram as principais atividades do curso e mostrando dados da pesquisa de satisfação, incluindo elogios e sugestões apontadas pelos alunos. Helga apresentou alguns resultados da mobilização política da categoria, como aprovação de projetos de lei em benefício dos profissionais, e da participação em entidades representativas. Em

seguida, os alunos apresentaram os trabalhos realizados em seis grupos, sendo que a escolha do tema e do formato eram livres.

Por fim, foi realizada a entrega dos certificados de conclusão do curso. A presidente do Coren/SC pediu que cada um olhasse para as palavras que foram escritas no primeiro dia de aula, fizessem uma avaliação breve de como foi o curso e se atingiram a expectativa expressada na palavra que registraram.



Fiscalização

As(Os) Enfermeiras(os) Fiscais do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) estão presentes na sede e nas seis subseções realizando diariamente o trabalho de inspeção e orientação às instituições de saúde no Estado. Neste trabalho, os fiscais verificam dimensionamento, condições de trabalho, regularização do exercício profissional, entre outros fatores que permitem o cumprimento da legislação.

A fiscalização ocorre por rotina, denúncia ou parceria com outros órgãos para garantir que o estabelecido na legislação relacionada à Enfermagem seja cumprido em prol de uma assistência segura e de qualidade. A atuação é especialmente orientativa e educativa para a prevenção das infrações éticas e legais.

O prazo das notificações é acompanhado pelas(os) Enfermeiras(os) Fiscais, que retornam à instituição para verificar se houve regularização e, em caso negativo, realizam os devidos encaminhamentos. Em muitas situações, o Coren/SC necessita instaurar ação civil pública para assegurar na justiça o cumprimento da legislação.



1º lugar no Prêmio Fiscalize do Cofen

A segunda edição do Prêmio Fiscalize, em 2018, marcou o encerramento do 10º Seminário Nacional de Fiscalização (Senafis), ocorrido em outubro, em São Luis (MA). Os trabalhos dos Conselhos Regionais de Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Rio de Janeiro foram os vencedores da premiação, uma iniciativa do Cofen que visa homenagear práticas bem-sucedidas de fiscalização do exercício profissional da Enfermagem.

O Coren/SC ficou em primeiro lugar com a ação "Defise Qualifica" que, por meio de videoaulas uniformiza as informações referentes ao processo de fiscalização considerando a padronização definidas pelo Cofen/Câmara Técnica de Fiscalização. A iniciativa permite transferir informação mais homogênea e torna o processo mais dinâmico, possibilitando consultas constantes pelas(os) Enfermeiras(os) Fiscais através da Intranet. Além disso, foi criado um fórum como instrumento de avaliação das videoaulas.



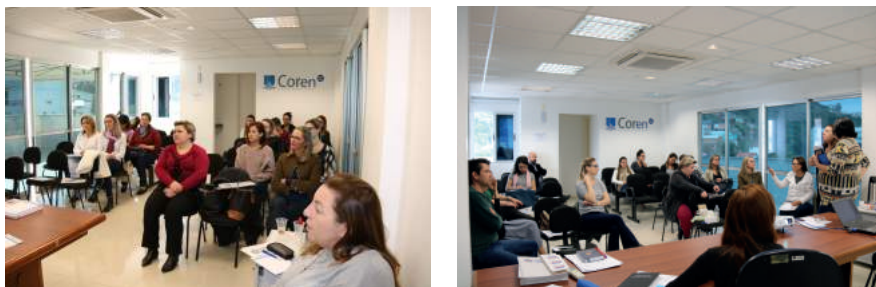
A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, estava no evento e acompanhou a premiação recebida pela coordenadora de Atendimento Profissional, Karla Barzan, e pelo Enfermeiro Fiscal Daniel Ghizoni, que fez a apresentação do trabalho à comissão julgadora. Participaram também do

Senafis a conselheira tesoureira Alessandra Junkes Coutinho, bem como as Enfermeiras Fiscais Deyse Bertotti, Giana Poetini, Carolise Ana Basso e Daiane Leandro Freitas.

Resultados – Entre os resultados esperados e alcançados do "Defise Qualifica" estão a uniformidade das informações referentes ao processo de fiscalização, aplicação do conhecimento adquirido através das videoaulas, aumento na produtividade, integração entre os departamentos, qualificação do Enfermeiro Fiscal e economicidade.

Planejamento estratégico

Durante os dias 24 e 25 de maio, as(os) Enfermeiras(os) Fiscais do Coren/SC da sede e de todas as seis subseções do Estado estiveram reunidos em Florianópolis para um treinamento dentro do Programa de Educação Permanente e também para a consolidação do Planejamento Estratégico na área de Fiscalização da gestão 2018-2020.



Vitória judicial

A 3ª Turma do Tribunal Regional Federal da 4ª região (TRF-4) decidiu a favor do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) para que a Clínica Urológica Blumenau S/S Ltda. (Uroprime), de Blumenau, contrate Enfermeiras(os) para atuar durante todo o horário de funcionamento. Apesar de ter sido julgado improcedente em primeira instância, o Conselho recorreu da decisão e o recurso foi provido. Conforme Lei do Exercício Profissional nº 7.498/1986, as atividades de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem somente podem ser desempenhadas sob orientação e supervisão dos(as) Enfermeiros(as). Em fiscalização realizada na instituição, os(as) Enfermeiros(as) Fiscais do Coren/SC constataram ausência de Enfermeiro na Clínica, apesar de serem desenvolvidas atividades de Enfermagem. Como a regularização não aconteceu, mesmo após tentativas de conciliação, o Coren/SC ajuizou a ação civil pública. Posteriormente, a clínica informou nos autos do processo que havia contratado um(a) Enfermeiro(a).

Inspeção especial na área de hemodiálise

As(Os) Enfermeiras(os) Fiscais do Coren/SC estiveram em todos os 34 serviços de diálise e hemodiálise do Estado nas últimas semanas de agosto para inspecionar as atividades realizadas e o quantitativo de profissionais de Enfermagem em cada local. Destes, 25 estão localizados nas chamadas cidades-pólo do Estado e vizinhas, como Florianópolis, Joinville, Blumenau e Criciúma e nove estão em outras cidades do interior. São 31 serviços privados e 3 públicos, totalizando 2980 pacientes cadastrados e que utilizam 886 poltronas/máquinas.

A atividade cumpriu determinação do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) com o objetivo de identificar os prejuízos trazidos à população com a implantação da nova portaria do Ministério da Saúde (MS) nº 1.675 de 2018 que, entre outras determinações, diminui o quantitativo de profissionais de Enfermagem. Tal decisão mereceu Nota de Repúdio do Coren/SC e o Conselho Nacional de Saúde recomendou ao Ministério da Saúde a suspensão da Portaria.

Alguns números da operação:

- Todos os serviços possuem Enfermeiros, 89 no total;
- 475 Técnicos de Enfermagem atuando em Santa Catarina.
- 22 notificações por inadequação de documentos relacionados ao gerenciamento dos processos de trabalho do Serviço de Enfermagem;
- 5 notificações pela inexistência de anotação de Responsabilidade Técnica;
- 19 notificações pelo exercício irregular de Enfermagem.
- 15 notificações pela inadequação ou inexistência dos registros relativos à assistência de Enfermagem.



Justiça determina contratação de Enfermeiras(os)

O Coren/SC teve deferido o pedido realizado ao Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4) para que a Clínica Sedit Serviços de Endoscopia Diagnóstica e Terapêutica de Santa Catarina, localizada em Joinville, contratasse Enfermeira(o) para atuar durante todo o período de funcionamento. Na ação civil, o Coren/SC alertava que a Lei do exercício profissional (Lei nº 7.498/86) exige, no artigo 15, que as atividades de Técnico de Enfermagem e de Auxiliar de Enfermagem, quando exercidas em instituições de saúde, públicas e privadas, e em programas de saúde, somente sejam desempenhadas sob orientação e supervisão de Enfermeira(o). Segundo a legislação, a(o) Enfermeira(o) deve estar presente na instituição de saúde durante todo o período de funcionamento. Na primeira instância, o juiz entendeu que se houvesse Enfermeira(o) apenas em alguns horários seria suficiente. Mas o Coren/SC recorreu e a Desembargadora Federal Vivian Josete Pantaleão Caminha reformou a sentença a favor do pedido do Conselho, em benefício dos pacientes atendidos pela clínica em questão. A instituição já acatou a decisão e foram realizadas as contratações necessárias. Não há mais recurso nesta ação.

Avaliação do Hospital Universitário

Uma reunião com auditores do Serviço de Auditoria do Ministério da Saúde em Florianópolis (SEUAD/SC) e equipe de fiscalização do Coren/SC tratou da demanda do Ministério Público Federal (MPF) feita aos dois órgãos para que fossem avaliados alguns setores do Hospital Universitário (HU/UFSC), em relação aos profissionais de Enfermagem. Participaram da reunião os auditores Leonor Proença e Radilson Carlos Gomes, a Enfermeira Fiscal Mariana Z. da Silva, a chefe do Departamento de Fiscalização Izabel Cristina Bezerra Cabral e a coordenadora da Área Atendimento ao Profissional Karla Barzan. A fiscalização do Coren/SC repassou dados da inspeção realizada em maio de 2018.



Força Nacional

A Força Nacional de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem (FNFIS) realizou de 26 de fevereiro a 2 de março a maior operação de fiscalização já feita em Rondônia. A ação contou com a presença de 21 fiscais e verificou condições de assistência de Enfermagem que impactam diretamente na Saúde da população. A Enfermeira Fiscal do Coren/SC, Daiane Leandro de Freitas, integrou a equipe. As instituições de Saúde de Rondônia acumulam denúncias de irregularidades. “O objetivo da Força Nacional de Fiscalização é assegurar que todos os Conselhos Regionais tenham condições necessárias para cumprir sua missão de fiscalizar o exercício profissional de Enfermagem, garantindo condições de assistência”, explica o presidente do Cofen, Manoel Neri. As longas distâncias e a reduzida infraestrutura do Coren-RO dificultam a fiscalização.



Palestras e orientações

Para cumprir com as prerrogativas de orientação no trabalho de fiscalização, os Enfermeiras(os) Fiscais do Coren/SC, assim como os Conselheiros, ministram palestras, atendimentos e participam de seminários com o objetivo de difundir as legislações pertinentes à categoria e detalhar as resoluções do Cofen que regulam o exercício em suas mais variadas atividades.

Responsabilidade Civil - Este tema foi abordado em palestra ministrada pelo Enfermeiro Fiscal Daniel Matias Ghizoni aos profissionais de Enfermagem do Hospital Municipal São José, em Joinville, no dia 5 de abril. O convite foi da Enfermeira Elizabeth Maluche. Além de falar do papel do Coren/SC na fiscalização do exercício legal da profissão, Daniel ressaltou o papel dos profissionais de Enfermagem dentro das instituições e quais as responsabilidades diante da legislação.



Ética e Legislação - A Enfermeira Fiscal Daiane Leandro Freitas, da subseção do Coren/SC em Criciúma, ministrou palestra para os alunos do primeiro Módulo do Curso Técnico em Enfermagem do Colégio da Esucrí. O tema pautado foi Ética e Legislação, sendo que a fiscal abordou o novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e também esclareceu detalhes da Lei do Exercício Profissional. Os alunos que estão iniciando suas escolhas na profissão puderam debater ainda os desafios da categoria e obter informações sobre o funcionamento do Coren/SC.



Código de Ética – No dia 18 de agosto, no auditório do Hospital de Olhos Sadalla Amin Ghanem, a Enfermeira Fiscal Deyse Bertotti proferiu palestra sobre o exercício profissional. O tema foi “Conduta Ética e Alterações no Código de Ética” onde foram detalhados diversos artigos e demonstradas as mudanças que impactam nas rotinas dos profissionais.



Valorização da Enfermagem - No dia 11 de maio, na Câmara de Vereadores de Canoinhas, ocorreu o Seminário das Profissões de Enfermagem e Serviço Social. Durante todo o dia foram discutidos temas sobre a atuação profissional, apresentados trabalhos e experiências. O Enfermeiro Fiscal do Coren/SC Charles de Souza fez uma palestra com o tema “Valorização da Enfermagem e Ética” para cerca de 60 participantes entre profissionais de Enfermagem da Secretaria Municipal de Saúde, alunos dos Cursos Técnicos de Enfermagem e profissionais da área de Assistência Social.



1º Seminário de Fiscalização do Exercício Profissional

A Associação dos Conselhos Profissionais do Estado de Santa Catarina (Ascop/SC) promoveu, no dia 27 de junho, o 1º Seminário de Fiscalização do Exercício Profissional. Com a coordenação da Comissão de Saúde criada dentro da Ascop pelos conselhos da área, o evento foi realizado por meio de uma parceria com a Vigilância Sanitária. A diretora da Vigilância Sanitária do Estado, Raquel Ribeiro Bittencourt esteve no evento acompanhada das gerentes técnicas que ministraram palestras e esclareceram dúvidas dos fiscais.

Na sede do Conselho Regional de Contabilidade (CRCSC) e com transmissão ao vivo

([youtube.com/eventoscrcsc](https://www.youtube.com/eventoscrcsc)), o Seminário reuniu cerca de 60 pessoas entre coordenadores dos Departamentos de Fiscalização e os fiscais de 18 conselhos para um verdadeiro treinamento com as representantes de quatro gerências da Vigilância. O primeiro assunto foi Segurança do Paciente e foi ministrado pela gerente da área na Vigilância Sanitária, Janete Ferreira Pinheiro. Em outra palestra, a gerente da área de Inspeção e Monitoramento, Roberta Vanacôr Lenhardt, abordou a importância do responsável técnico (RT) nos estabelecimentos fiscalizados pela Vigilância Sanitária. A gerente da área de Saúde do Trabalhador, Regina Del Castel Pinheiro, falou dos grupos de trabalho existentes e a gerente de Saúde Ambiental, Michele Marcon Telles Prado, fez uma explanação dos vários programas realizados na área, como o de qualidade da água, sobre o solo contaminado, sobre gestão de resíduos, produtos perigosos, uso de substâncias químicas, monitoramento do cólera e do esgotamento sanitário.



Câmaras Técnicas

As Câmaras Técnicas do Coren/SC atendem os profissionais e sociedade sobre dúvidas referentes ao exercício profissional seguindo um fluxograma. A coordenadora da Câmara Técnica, conselheira Ioná Vieira Bez Birolo, encaminha estas dúvidas para a Câmara Técnica específica conforme assunto pertinente: Câmara Técnica de Atenção Primária, Câmara Técnica de Atenção à Saúde, Câmara Técnica de Educação e Legislação Profissional e Câmara Técnica da Saúde da Mulher e do Recém Nascido.

Quando o tema está dentro da legislação pertinente da Enfermagem é produzida como Resposta Técnica e elaborada pela coordenadora ou se a mesma analisar pertinente por uma das Câmaras Técnicas específica ou parecerista ad-doc e revisada e homologada pela Direção do Coren/SC.

Quando trata-se de dúvidas em relação à legislação de saúde ou constitucional, sendo utilizadas tais bases para subsidiar o tema, a resposta é elaborada como Parecer Técnico pelas Câmaras Técnicas ou pareceristas ad-doc e deve ser aprovada na Reunião Ordinária de Plenária (ROP). A Câmara técnica tem até 30 (trinta) dias úteis para fornecer a Resposta Técnica e 60 (sessenta) a 90 (noventa) dias úteis para o Parecer Técnico.



As Câmaras Técnicas do Coren/SC são coordenadas pela Conselheira Ioná Vieira Bez Birolo e formadas pelos seguintes membros:

Câmara de Atenção à Saúde

Enf. Jerry Schmitz, Coren/SC nº 80.977 (Coordenador)
 Enf. Daiana Cesconetto, Coren/SC nº 178.101
 Enf. Daywson Pauli Koerich, Coren/SC nº 120824
 Enf. Gisele Silva, Coren/SC nº 121.869
 Enf. Larissa de Siqueira Gutierrez, Coren/SC 182.088

Câmara de Atenção Primária

Enf. Juliana Babinot Reis Girondi, Coren/SC nº 87.214 (Coordenadora)
 Enf. Elizimara Ferreira Siqueira, Coren/SC nº 82888
 Enf. Ediane Bergamin, Coren/SC nº 148765
 Enf. Tarcísio José da Silva, Coren/SC nº 160894

Câmara Técnica de Educação e Legislação Profissional

Enf. Janete Elza Felisbino, Coren/SC nº 19.407 (Coordenadora)
 Enf. Mágada Tessmann Schwalm, Coren/SC nº 51.576
 Enf. Beatriz Schumacher, Coren/SC nº 32154
 Enf. Kellin Danielski, Coren/SC nº 97.431
 Enf. Ana Izabel Jatobá de Souza, Coren/SC nº 34.722

Câmara Técnica da Saúde da Mulher e do Recém Nascido

Maria Emília de Oliveira Coren/SC 11.789
 Evangelia K. A. dos Santos Coren/SC 9.406
 Larissa Rocha Coren/SC 270.921
 Juliana Jacques da Costa Monguilhot Coren/SC 145.477
 Rita de Cassia Teixeira Rangel Coren/SC 48.310

Grupos de Saúde da Mulher

Grupos técnicos, câmaras técnicas e comissões de Saúde da Mulher do Sistema Cofen/-Conselhos Regionais debateram ações que devem ser implantadas para intensificar a presença da Enfermagem no âmbito da Saúde da Mulher, nos dias 26 e 27 de abril, na sede do Cofen, em Brasília. A conselheira do Coren/SC Evangelia Kotzias Atherino dos Santos esteve presente e, além das oficinas com o grupo, realizou atividades específicas junto com as representantes do Paraná e do Rio Grande do Sul.



Comissão de Ética



A Comissão de Ética do Coren/SC (CEC) finalizou as atividades do ano 2018 com êxito positivo no desempenho de sua missão e, reitera a relevância da colaboração e adesão comprometida de todos seus integrantes na execução das atividades desenvolvidas, bem como o apoio da diretoria Gestão Participação 2018/2020, Enfermeiros Fiscais e empregados do Coren/SC.

Salienta-se a celeridade, economicidade e preservação ambiental, que o sistema informatizado de implantação e renovação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) proporcionou para a otimização do processo de renovação e implantação nas instituições de saúde.

Pretende-se avançar cada vez mais em direção a composição de novas Comissões de Ética nas instituições de saúde do Estado de Santa Catarina, ampliando e favorecendo maior aproximação com a categoria, subsidiando e amparando as ações. Desta forma estamos contribuindo para idealização das metas da Gestão Participação 2018/2020 no que se refere aos avanços e inovações pertinentes as questões éticas da profissão.

Atividades em 2018	Total
Posse Realizadas	24
Pareceres emitidos pela CEC	28
Coordenação, Organização e/ou Participações em Eventos	02
Termos de Posse 2018	24
Ofícios	22
Palestras Ministradas sobre Ética e Exercício Profissional	15
Atas de reuniões da CEC	11
Convocações para as reuniões	11
Planejamento de atividades	01
Memorandos	01

Renovação em 2018

Os novos membros da Comissão de Ética do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) foram empossados no dia 22 de agosto pela presidente da instituição, Helga Regina Bresciani. A Comissão tem o objetivo de assessorar tecnicamente os profissionais de Enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro das instituições, além de incentivar e assessorar o processo de estruturação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEEnf) nas instituições de saúde e promover medidas educativas que orientem e sensibilizem os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento ético nos ambientes de trabalho.



A posse ocorreu na sede do Coren/SC com a presença de algumas integrantes da Comissão anterior. Além da ampliação do número de Comissões de Ética de Enfermagem nas instituições de saúde, os membros colaboraram para a organização e elaboração da publicação “Legislação Comentada: Lei do Exercício Profissional e Código de Ética”, além de colaborarem na realização do 3º Encontro Estadual das Comissões de Ética, em agosto de 2017, em Joinville. Outro ponto importante foi a participação nas discussões regionais e depois em nível nacional do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem coordenado pelo Cofen.



Compõem a Comissão de Ética do Coren/SC:

Membros Efetivos:

Enf. Maria do Carmo Vicensi - Coren/SC nº 61.288
 Enf. Giana Marlize Boeira Poetini - Coren/SC nº 104.054
 Enf. Elizandra Faria Andrade - Coren/SC nº 83.641
 Enf. Michele de Souza Andrade - Coren/SC nº 104.141
 Enf. Ana Paula da Silva Maciel - Coren/SC nº 201.279

Membros Suplentes:

Enf. Rafaela Serpa - Coren/SC nº 549.661
 Enf. Felipa Rafaela Amadigi - Coren/SC nº 111.174
 Enf. Magali Maria Tagliari Graf - Coren/SC nº 73.996
 Enf. Nelyr de Fátima Filipini - Coren/SC nº 261.847
 Enf. Luciana Galvão Paes da Rosa - Coren/SC nº 314.182

Seminário de Ética na UFSC

A convite dos estudantes Alexander Parker e Juliano Kernitskei, a Coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi, participou do Seminário de Estudos sobre Ética na Enfermagem em Cuidados a Pessoas em Situação Aguda e Grave.

“Dilemas éticos na Enfermagem” foi o tema debatido pelos estudantes dos cursos de Mestrado e Doutorado em Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) que cursam a disciplina “O Cuidado em situações agudas” ministrada pelas professoras doutoras Eliane do Nascimento e Kátia Bertinello.



Visita do Coren/PR

No dia 24 de setembro o Coren/SC recebeu as Conselheiras do Coren/PR Enfermeira Maria Cristina Paganini e a presidente da Comissão de Ética, Enfermeira Camila Silva para reunião com a presidente da Comissão de Ética do Coren/SC, Enfermeira Maria do Carmo Vicensi.

Na ocasião, foi apresentado o Sistema Informatizado para implantação e renovação das Comissões de Ética em Enfermagem do Coren/SC. Maria do Carmo parabenizou a iniciativa de aproximação e discussão sobre as experiências relativas à Comissão de Ética, destacando como um momento significativo de fortalecimento para os dois conselhos, já que cada vez mais as entidades buscam implementar ações que favoreçam e sensibilizem os profissionais de Enfermagem no debate sobre ética na profissão.



Tribunal Ético

Ao receber denúncias éticas o Plenário do Coren/SC aprecia e analisa as informações. Tais denúncias podem resultar em Abertura de Processo Ético e Julgamento. Além de julgar as infrações, o Conselho aplica as penalidades, conforme consta no artigo 18 da Lei nº 5.905/1973, no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e no Código de Processo Ético-Disciplinar dos Conselhos de Enfermagem. As atividades de orientação e prevenção são realizadas pela Comissão de Ética do Coren/SC, Conselheiros e Enfermeiras(os) Fiscais em palestras e Seminários organizados pelo Coren/SC e instituições de Ensino e Saúde.

Sistema Cartorização dos Processos Éticos - A organização dos processos éticos é feito por meio de um sistema informatizado criado pelo Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) do Coren/SC. O sistema possibilita que os processos sejam digitalizados e estejam disponíveis *on-line* para usuários devidamente autorizados (Conselheiros, Comissão de Instrução, advogados e envolvidos com o processo).

O cartório de processos éticos faz o controle e operacionalização dos processos éticos por meio deste sistema. No ano de 2018 tramitaram no Coren/SC 158 processos/denúncias éticas que foram analisados seguindo os ritos de processos éticos preconizados pelo Código de Processo Ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. Como resultado, no ano de 2018 foram 47 denúncias éticas arquivadas e 63 processos éticos julgados e os demais (58) estão em tramitação nas Comissões de Instruções e com os conselheiros do Coren/SC.

Em 2018 foi realizada nova capacitação aos membros das comissões de instruções e conselheiros visando padronização das condutas e dos fluxos. A oficina objetivou discutir e revisar o fluxograma dos pareceres éticos buscando agilidade e qualificação do processo.

Atividades Relativas a Denúncia Ética

Atividades	2018	2017
Denúncias Abertas	66	63
Denúncias Apreciadas em Plenária.	118	70
Denúncias Arquivadas.	47	22
Audiências de Conciliação ou Ajuste de Conduta homologadas em ROP	10	18
Processos Éticos Abertos.	62	39
Processos Éticos julgados em Plenária.	63	38
Processos Éticos em Instrução (até 17/12/18)	58	57
TACs Homologados.	15	-
Pedido de Revisão de Penalidade.	0	0

Total de Denúncias Éticas por cidade de origem e subseção em 2018

Subseção	Município	Nº de Denúncias	%
	Florianópolis	13	20%
Sede	São José	1	2%
	Biguaçu	2	3%
Blumenau	Blumenau	5	8%
	Balneário Camboriú	4	6%
	Brusque	3	5%
	Itajaí	1	2%
	Navegantes	1	2%
	Gaspar	2	3%
	Ituporanga	1	2%
	Pouso Redondo	1	2%
	Rio do Sul	3	5%
Joinville	Joinville	7	11%
	Canoinhas	2	3%

Comunicação para todos

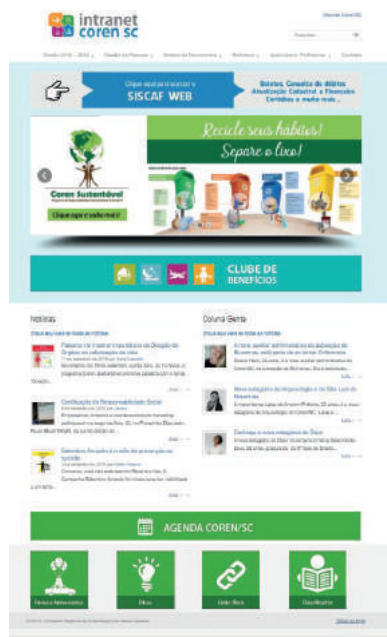
A área de Comunicação está transversalmente presente em todos os setores do Coren/SC, pois cuida da divulgação das ações e atividades da entidade para todos os públicos envolvidos: Comunicação dirigida (profissionais registrados; acadêmicos; parceiros; instituições); Comunicação interna (empregados e fornecedores); Comunicação externa (sociedade).

O trabalho de comunicação faz chegar aos públicos de interesse todas as informações necessárias sobre o funcionamento do Coren/SC, ações, atividades, eventos e debates de interesse da Enfermagem. Dessa forma, é possível estar mais próximo dos profissionais e da sociedade. E como é uma via de mão dupla, os representantes do Coren/SC também podem ouvir as demandas por meio dos canais atualizados pelo setor de Comunicação (site, e-mail, redes sociais e informativos impressos e eletrônicos).

Atividades realizadas

Comunicação Interna/Intranet - A intranet ganhou mais dinamismo ao implantarmos um planejamento de pautas temáticas para cada mês do ano. Foram publicadas mais matérias diversificadas e inseridas dicas de serviços, elogios aos empregados, além da divulgação de todas as campanhas que são realizadas com foco nos profissionais de Enfermagem.

Outro destaque da intranet foi a criação de um Fórum de discussões entre os enfermeiros fiscais dentro do projeto Defise Qualifica, premiado pelo Cofen durante o Seminário de Fiscalização de 2018.



Ouvidoria - A Ouvidoria é a unidade responsável pela ligação entre o Conselho, os Profissionais de Enfermagem e a Sociedade que esta disponível no site do Coren/SC. Na Ouvidoria, o cidadão (profissional e sociedade) pode registrar sugestões, elogios, críticas, bem como denúncias relacionadas ao exercício profissional. O ouvidor recebe as manifestações, encaminha para as áreas responsáveis e acompanha os prazos e trâmites até a resposta final aos profissionais de Enfermagem ou sociedade. O tempo médio de resposta é quinze dias. Com exceção das solicitações de Pareceres e Respostas técnicas que variam de acordo com a demanda e Regimento da Câmara Técnica.

Notícias publicadas - Em 2018 foram publicadas uma média de sete notícias por semana no site do Coren/SC, com exceção do mês de maio quando foram publicadas 63 notícias. No total foram publicadas 395 matérias com assuntos que envolvem desde divulgação sobre a legislação, ações do Conselho, atividades de interesse da Enfermagem e questões sociais. A equipe também realizou a cobertura fotográfica das principais atividades realizadas pela instituição ou com participação de conselheiros.



Redes sociais - Intensificamos perfil no Instagram, uma rede social dinâmica e com foco nas imagens tendo os jovens como maioria dos usuários. Portanto, todo o conteúdo disponibilizado no site também foi apresentado, em linguagem própria e desenvolvimento de layouts específicos, nas redes sociais (Facebook, Twitter e Instagram).



O número de seguidores da página do Coren/SC no Facebook cresceu 19% no comparativo com o ano anterior. São 13 mil seguidores, o que representa pouco mais de 20% dos profissionais de Enfermagem inscritos em Santa Catarina. No Instagram tivemos um acréscimo significativo de seguidores, já que foi criado em 2017 e em 2018 é que conseguimos ampliar o engajamento chegando em 4700 seguidores em dezembro.

NÚMEROS DE DESTAQUE



Notícias/notas no Facebook:
445 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2018



Postagens no Instagram:
294 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2018



Postagens no Twitter:
102 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2018

Newsletter - A equipe de Comunicação do Coren/SC elaborou e encaminhou boletins eletrônicos (newsletters) para os cerca de 52 mil e-mails de profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho. Foram 31 newsletters encaminhadas para todos os profissionais de Enfermagem; outros 68 tipos foram preparados especificamente com temas para cada região de abrangência da subseção ou a pedido de entidades parceiras. No total foram 99 newsletters elaboradas em 2018. Em média, registrou-se uma taxa de abertura de 16% nas principais campanhas, maior que em 2017, que a média ficou em torno de 11%.



Coren/SC lança Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem



O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) lançou neste mês de julho o Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem. A honraria será concedida aos alunos que forem escolhidos pelos representantes de docentes e discentes de cada escola técnica ou universidade antes do fim do semestre, podendo ser um por turma de formandos.

O objetivo é estimular e reconhecer estudantes do ensino superior e médio em Enfermagem do Estado de Santa Catarina, além de homenagear o estudante com destaque no desempenho do exercício das atividades nas dimensões ética, técnica, política, social, científica, cultural e humana. Para o Coren/SC, a iniciativa pretende constituir-se em um espaço de reconhecimento e motivação do estudante pela sua participação ativa no movimento estudantil e desenvolvimento da profissão, além de contribuir com a reflexão dos estudantes de Enfermagem sobre sua atuação profissional e estimular a participação ativa dos estudantes nas mobilizações e lutas da Enfermagem catarinense.

Considerando a importância de se fixar critérios técnicos, que zalem pela impessoalidade, imparcialidade e pela transparência, o Coren/SC publicou uma Instrução Normativa (IN) que regula tal homenagem, exigindo a inscrição com preenchimento de formulário e oficialização da escolha.

O Prêmio será entregue na cerimônia oficial de colação de grau da instituição de ensino e/ou na formatura caso haja indicação dos representantes do Conselho de Turma ou de Comissão de docentes e discentes.

A participação das instituições de ensino é voluntária e gratuita. Cada instituição de ensino superior e nível médio poderá indicar somente 01 (um) estudante de Enfermagem, sendo que a Direção do Coren/SC poderá desclassificar as inscrições que não estiverem de acordo com o regulamento. O Prêmio será composto por um certificado e uma medalha valorizando a participação ativa do estudante no movimento estudantil e desenvolvimento da profissão.

Para conhecer mais os critérios da escolha e todas as regras, CLIQUE AQUI.

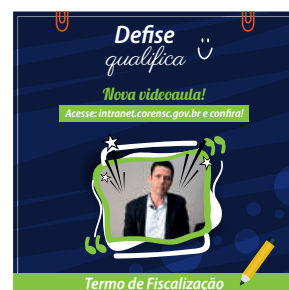


www.corensc.gov.br

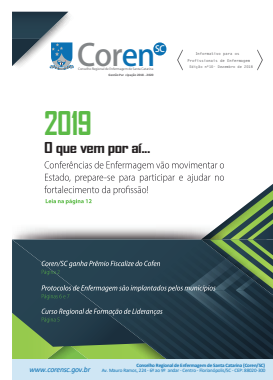
Whatsapp – A ferramenta de comunicação via Whatsapp ganhou bastante intensidade em 2018, com mais envios de informações, numa media de duas notícias ou avisos por semana. Em dezembro de 2018 tínhamos 2319 cadastrados, isto é, mil a mais que em 2017 quando fechamos o ano com 1300 números de celulares recebendo as informações do Conselho. Chamamos esta ferramenta de comunicação ativa, pois somente quem tem interesse solicita fazer parte da lista para receber as notícias e avisos. Agora com a ferramenta tendo o perfil comercial, disponibilizada pelo próprio aplicativo, são enviadas respostas automáticas e avisos de que os canais oficiais continuam sendo o email, telefone e a Ouvidoria.



Vídeos: A Ascom produziu vídeos com depoimentos de profissionais durante a Semana de Enfermagem nos eventos em todas as regiões do Estado, totalizando 22 vídeos que foram publicados nas redes sociais e na Galeria de Vídeos do site do Coren/SC. A equipe de Comunicação produziu ainda pequenos vídeos informativos, além de videoaulas para o projeto DEFISE Qualifica.



Publicações impressas - Além da comunicação on-line, a equipe da Comunicação do Coren/SC produziu dois informativos impressos destinados aos profissionais de Enfermagem:



- Informativo para profissionais de Enfermagem - julho de 2018
- Informativo para profissionais de Enfermagem – dezembro de 2018

Assessoria de Imprensa - O trabalho de relacionamento com a imprensa foi mais intenso em relação aos projetos de lei de interesse da Enfermagem que foram defendidos pelo Coren/SC com apoio das demais entidades representativas. Os temas de educação a distância e criação de áreas de repouso nas instituições de saúde ganharam alguns espaços. Outro assunto que teve repercussão foi a implementação do piso salarial ético em conjunto com os sindicatos do Estado e homologado pelo Cofen. Em outra frente, a equipe de Comunicação do Coren/SC atua diariamente no monitoramento de informações publicadas em jornais e sites, preparando os Conselheiros do Coren/SC e assessores para os assuntos tratados. Esse processo denominado clipagem é realizado diariamente nas primeiras horas da manhã e enviado a todos os conselheiros, empregados e colaboradores. O acompanhamento dos assuntos de interesse da Enfermagem engloba além de sites de notícias, site da Secretaria de Estado de Saúde, do Cofen, do Ministério da Saúde, Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina.

Publicidade - Em dezembro de 2017 foi licitada uma agência de propaganda para realizar campanhas de valorização da Enfermagem em 2018. Em abril, no Dia Mundial da Saúde, foi lançado o vídeo institucional "Você já imaginou Santa Catarina sem Enfermagem?" com roteiro desenvolvido pela Assessoria de Comunicação, adaptado e produzido pela agência. Foi realizada uma campanha de impulsionamento nas redes sociais que permitiu visibilidade ao vídeo e atração de mais seguidores, em especial no Instagram.



The background of the image features a close-up of several hands of different skin tones clasping a thick, dark blue rope. The entire scene is overlaid with a semi-transparent teal filter. The text 'Gestão de Pessoas' is written in a white, elegant script font across the middle-left portion of the image.

Gestão de Pessoas

Quadro geral

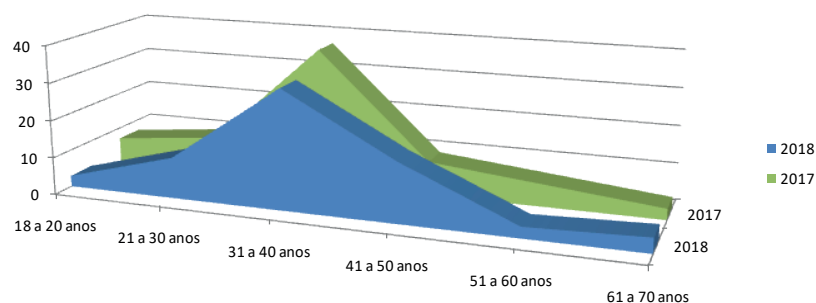
Em 2018 o Coren/SC contou com uma equipe formada por 18 pessoas no Plenário (presidente, secretária, tesoureira e conselheiros), 20 profissionais de Enfermagem como colaboradores nas Câmaras Técnicas e 27 como integrantes das Comissões de Instrução. Destaca-se que, assim como em todos os conselhos profissionais, os conselheiros e integrantes das Câmaras Técnicas não recebem salários, sendo o trabalho honorífico, em prol da categoria de Enfermagem. Já no Quadro Funcional contabilizando empregados efetivos, comissionados e estagiários, havia um total de 69 pessoas.

Perfil dos Empregados

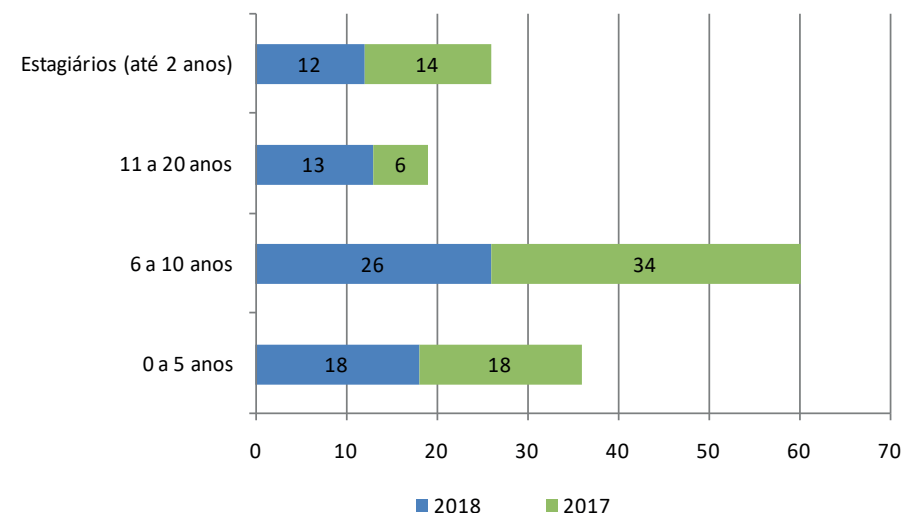
Ao analisar a idade dos empregados do Coren/SC é possível perceber uma significativa diversidade etária composta por pessoas que possuem idades entre 18 e 70 anos, prevalecendo a faixa etária de 31 e 40 anos, com 51,4%.

Dos 69 empregados do Coren/SC, as mulheres representam 73,9% com 51 profissionais trabalhando no Conselho.

Do total de empregados que ocupam posição de chefia, 87,5% são mulheres e 12,5% homens.



Tempo de serviço - A maioria dos empregados está no Conselho de 6 a 20 anos exercendo suas atividades, sendo 39 pessoas que representam 56,5% do quadro funcional.



O nível de escolaridade dos empregados do Coren/SC é de 46,4% com curso superior, o que representa 32 dos 69 empregados. São 22 empregados em funções de nível médio (31,9%) e quatro de nível técnico (5,8%).

Terceirizados - Em 2018 o Coren/SC possuía nas áreas de limpeza e conservação, recepção e copeiragem 6 (seis) empregados terceirizados lotados na Sede e 1 (um) em cada subseção, totalizando mais 6 (seis) pessoas. Para o cargo de auxiliar de escritório, havia um total de 5 (cinco) pessoas, 4 (quatro) lotadas na Sede e 1 (uma) na Subseção de Blumenau, totalizando 17 (dezessete) terceirizados, enquanto em 2017 esse número era de 12 terceirizados.

Benefícios

Entre os benefícios oferecidos aos empregados, destacam-se:

- **Auxílio alimentação/refeição:** Há fornecimento de vale refeição que por opção do trabalhador poderá ser entregue na forma de vale alimentação/refeição. O pagamento do vale alimentação/refeição não é suspenso durante o período de férias, e nas licenças de modo geral. O vale refeição/alimentação somou R\$ 661.101,53 (seiscentos e sessenta e um mil, cento e um reais e cinquenta e três centavos) em 2017, em 2018 chegou no montante de R\$ 614.076,52 (seiscentos e quatorze mil, setenta e seis reais e cinquenta e dois centavos).

Obs.: A diminuição do valor de Auxílio Alimentação em 2018 decorreu da saída de funcionários e a substituição temporária por auxiliares administrativos terceirizados.

- **Auxílio Saúde:** o Coren/SC fornece auxílio saúde aos seus funcionários que desejarem por meio de um convênio com Plano de Saúde, de assistência médica hospitalar e laboratorial, arcando com parte da mensalidade de cada empregado que aderir aos planos oferecidos. Com o plano de saúde o Coren/SC repassou R\$ 25.310,00 (vinte e cinco mil, trezentos e dez reais) em 2017 e R\$ 28.700,17 (vinte e oito mil, setecentos reais e dezessete centavos em 2018 para os empregados.

- **Seguro de Vida e Acidentes Pessoais:** o Coren/SC fornece para todos os empregados seguro de vida e acidentes pessoais em grupo para os casos de morte por causas naturais e acidentais, invalidez acidental permanente, total ou parcial e auxílio funeral.

- **Folga Dia do Aniversário:** os empregados recebem em função do seu aniversário 1 dia de folga que pode ser usufruído durante o mês do seu aniversário.

- **Recesso de Final de Ano:** outro benefício que merece destaque é o recesso de fim de ano para todos os empregados, que ocorre entre o Natal e Ano Novo, não sendo descontadas as horas devidas do banco de horas.

- **Licença Maternidade:** todas as mães têm direito à licença maternidade pelo período de 180 (cento e oitenta) dias.

- **Estacionamento:** os funcionários da sede possuem estacionamento gratuito caso queiram se deslocar de carro até o trabalho.

- **Vale Transporte** – Os empregados e estagiários possuem a opção de ter o Vale-Transporte oferecido pelo Coren/SC, conforme a legislação vigente.

- **Antecipação do 13º Salário:** no último dia útil do mês de junho do ano em curso os funcionários recebem 50% (cinquenta por cento) da remuneração, como adiantamento por conta de 13º salário.

Cursos e treinamentos

Todos os anos, o Coren/SC incentiva e estimula os empregados e conselheiros a participarem de seminários, palestras e cursos que permitam ter acesso a novos conhecimentos e aperfeiçoem as funções exercidas.

Programa de Desenvolvimento de Lideranças

No segundo semestre de 2018 foi proporcionado aos gestores do Coren/SC a participação no Programa de Desenvolvimento de Lideranças que propôs desenvolver competências que são importantes para liderar suas equipes de trabalho, contribuindo com um clima organizacional saudável e produtivo, e consequentemente melhorando o atendimento prestado aos profissionais de Enfermagem. Através de encontros mensais, 12 gestores discutiram, refletiram e aprenderam temas como Autoconhecimento para Liderar, Desenvolvimento de Equipes de Trabalho: como engajar pessoas no setor público? Ferramentas para Gestão de Equipes.

Plano de Cargos e Remunerações

O Coren/SC possui um Plano de Cargos e Remuneração que foi assinado no dia 8 de dezembro de 2011 e começou a vigorar em 2012. Até hoje este é o instrumento de organização e normatização das relações de trabalho. O Plano define as diretrizes para a administração dos cargos, carreiras e salários, assim como atualiza e determina estruturas de carreira que possibilita atrair, reter e desenvolver os empregados contratados. Está previsto no plano a Progressão Salarial por Merecimento, quando a cada dois anos o empregado realiza sua auto-avaliação e é avaliado pela chefia imediata juntamente com a área de Gestão de Pessoas para receber acréscimo percentual no salário.

Acordo Coletivo de Trabalho

Desde 2009, a diretoria do Coren/SC assina todos os anos, com as representações sindicais dos empregados, um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) onde ficam estabelecidos reajustes e reposições salariais, assim como definições de jornada de trabalho, faltas, abonos e benefícios, entre outras diretrizes. O ACT resulta de negociação entre a gestão e os empregados sempre na data base, que é o mês de maio.

Serviço em Saúde do Trabalhador

O Coren/SC segue toda a legislação relacionada à Saúde do Trabalhador. Atualmente, a empresa BioSecure é a responsável pela aplicação dos programas de saúde ocupacional, como o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional que especifica procedimentos e condutas a serem adotadas pelas empresas em função dos riscos aos quais os empregados estão expostos no ambiente de trabalho. Seu objetivo é prevenir, detectar precocemente, monitorar, e educar os empregados para estimularem a qualidade de vida e reduzir possíveis danos à saúde do empregado.

Atividades de integração

Abril Verde: Saúde e Segurança do Trabalhador

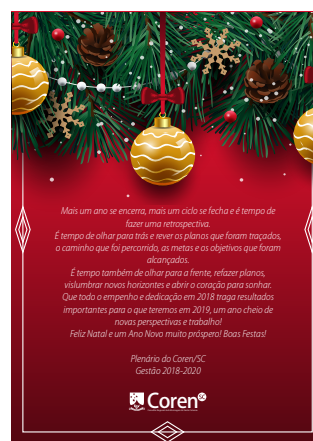
O final do expediente do dia 3 de maio, foi bem diferente para os empregados do Coren/SC. Para encerrar as atividades que lembraram o chamado Abril Verde, que ressalta a importância da segurança do trabalhador, a psicóloga Vitória Elizabeth Souto Ceolin esteve na sede da entidade para ministrar uma palestra com o tema “Prazer e Sofrimento no trabalho”. Ela é professora do Curso de Técnico em Enfermagem no Senac, Unidade Saúde e Beleza.

Depois de uma rápida dinâmica com os presentes focando palavras de incentivo, sorrisos e elogios, Vitória abordou vários aspectos do equilíbrio do ser humano e como esses fatores impactam no dia a dia profissional. “Cada pessoa deve buscar suas estratégias para manter-se saudável fisicamente e emocionalmente”, disse ela, destacando que os profissionais devem estar em sintonia no ambiente de trabalho para que os resultados sejam mais efetivos. Ela falou um pouco de problemas ocupacionais e relatou experiências próprias na sua trajetória como psicóloga.



Datas comemorativas

Nas datas em que se celebram Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais e outros, há sempre alguma mensagem ou homenagem realizada pela intranet ou por email aos empregados, assim como para o público externo. O objetivo é destacar a importância de cada comemoração e registrar entre os empregados e profissionais de Enfermagem a história de cada data.



Tarde Diferente - Para celebrar o mês das crianças, o Coren/SC promoveu uma ação especial com os filhos e netos dos empregados. Na sede e nas subseções, em dias diferentes, as crianças passaram uma TARDE DIFERENTE com seus pais/mães, avós/avôs, com muita recreação e atividades de integração.



Práticas Integrativas Complementares (PIC's) oferecidas no ambiente de trabalho

Os membros da Comissão de Práticas Integrativas em Saúde do Cofen esteve em Santa Catarina no mês de outubro para apresentar as atividades realizadas e debater o tema com os profissionais do Estado. Além das reuniões, eles mostraram suas práticas aos participantes das reuniões e aos empregados do Coren/SC. Estiveram presentes o coordenador da Comissão Marcelino da Silva Cavalcante, Ana Cristina de Sá, Cláudia Barbosa Ferreira e Ana Cecília Coelho Melo. Foram oferecidas atividades como Yoga, Reiki, Auriculoterapia, Meditação e Toque Terapêutico.

Os membros da Comissão ressaltaram a importância do Coren/SC ter uma comissão regional para cuidar das ações da área localmente, sempre em consonância com os encaminhamentos do Cofen. Desde março de 2018 estas práticas foram implementadas no atendimento do Sistema Único de Saúde.



The image features a close-up of a hand cupping a mound of dark, rich soil. A small, delicate green seedling with two leaves is growing out of the center of the soil. The background is a dense, coiled mass of thick, dark blue or teal rope, creating a complex, textured pattern. The entire scene is bathed in a soft, teal-colored light, giving it a serene and natural feel.

Gestão de Responsabilidade Socioambiental

Coren Sustentável



Coren Sustentável

Programa de Responsabilidade Socioambiental do Coren/SC

Lançado no final de 2018, o Programa de Responsabilidade Socioambiental do Coren/SC, denominado de Coren Sustentável, promove a motivação e engajamento dos empregados no ambiente de trabalho, permite maior capacidade de desenvolver potencialidades e permite maior reconhecimento das atividades do Conselho.

O Programa desenvolve ações sociais nos espaços de trabalho através de práticas interdisciplinares e intersetoriais, propicia aos profissionais de Enfermagem, colaboradores e empregados do Coren/SC a oportunidade de atuar em atividades relacionadas ao meio ambiente, dando ênfase à cultura ambiental e o exercício da cidadania. Um dos objetivos é instrumentalizar a Enfermagem e empregados do Coren/SC para o seu cumprimento de agente de inclusão social.

Ainda em 2018 foram planejadas ações para 2019 e 2020 que contemplam os três pilares (social, ambiental e econômico), afinal estão interligados, e o atendimento integral destes permite resultados positivos ao meio ambiente, qualidade de vida e bem estar social.

Movimento Nacional dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



MOVIMENTO NACIONAL ODS
SANTA CATARINA
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O Coren/SC é signatário do Movimento Nacional dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que em 2018 mobilizou esforços para ampliar, fortalecer e unir a causa dos 17 objetivos de desenvolvimento sustentável no Estado de Santa Catarina. No sentido de ampliar, foram realizadas articulações estratégicas e a participação em eventos estratégicos, destacou-se um aumento de 68% do número de signatários de dezembro de 2017 a dezembro de 2018. Um total de 130 novos signatários. Os signatários que preencheram o relatório de atividades recebem o comprovante do selo de signatário, com pontuação de 1 a 6 estrelas, de acordo com o cumprimento dos seus compromissos. O Coren/SC recebeu o selo com 3 estrelas referentes ao relatório de 2018.

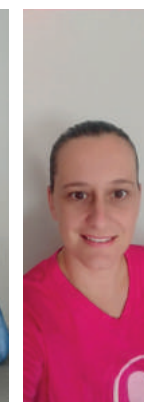
São 341 signatários, sendo 218 pessoas jurídicas e 123 pessoas físicas. Até final de 2018 eram 7 comitês locais, atuando em 35 municípios. Para fortalecer, os destaques foram as visitas técnicas aos comitês, planejamento em conjunto, grupos de estudos como o ODS ThinkTank, alinhamento de comunicação e produção de conhecimento, por meio do manual de funcionamento dos comitês. Para unir, as principais ações foram Assembleia Geral com maior participação dos signatários, Estratégias de ação com os Signatários como as Reuniões ampliadas – (ODS 30 em ponto – ODS na Prática), Oficina Prêmio ODS Brasil para signatários, Lançamento Prêmio ODS Brasil e maior aproximação com Movimento Nacional e Estaduais.

Outubro Rosa

O mês de outubro já está muito interligado com as batalhas de prevenção do câncer de mama e ganhou novas dimensões ao longo dos anos para alertar também sobre outros tipos de câncer que atingem mais as mulheres. O movimento nacional envolve várias esferas da sociedade em prol destas causas, como o Coren/SC que todos os anos dá visibilidade ao Outubro Rosa entre os profissionais de Enfermagem com divulgação de textos de conscientização, apoio a eventos e entrega dos laços cor de rosa nas atividades realizadas durante o mês.

Somente o câncer de mama deve atingir 57 mil mulheres em 2018 provocando a morte de 15 mil delas, sendo considerada a maior causa de morte de mulheres no mundo.

Em Santa Catarina, várias ações são realizadas, em especial pela atual Associação Brasileira de Portadores de Câncer (AMUCC), que completa 18 anos de existência e passou a se chamar AMUCC, Amor e União Contra o Câncer. Entre palestras, capacitações, manifestações artísticas e adoção da cor rosa iluminando e colorindo símbolos públicos ou instituições privadas, o Outubro Rosa em Florianópolis ganhou reforço em 2018 com o slogan “Vencer o câncer, eu apoio esta luta”.



Novembro Azul

Várias ações de divulgação do Coren/SC no mês de novembro de 2018 incluíram informações sobre a campanha de prevenção das doenças tipicamente masculinas, como o câncer de próstata. A distribuição dos laços azuis foi feita em várias atividades e no site e nas redes sociais foram publicados textos sobre o tema.

No Brasil, a campanha foi trazida em 2008 e batizada de Novembro Azul pelo Instituto Lado a Lado juntamente com a Sociedade Brasileira de Urologia (SBU), que começaram várias ações para conscientização das doenças e quebra dos preconceitos masculinos como o de ir a consulta médica e fazer o exame de toque quando preciso.



Representação em Conselhos e Comitês Municipais e Estaduais

A participação do Coren/SC como membro de Conselhos, Fóruns, Comitês Municipais e Estaduais passou de dois em 2009 para 34 representações até o final de 2018. Até 2017 eram 26 representações.

Esses são espaços importantes na formulação de políticas públicas, para reflexão sobre estratégias e proposição de novas ações para garantir a efetividade do sistema de saúde para os usuários. O Conselho Estadual de Saúde, por exemplo, do qual a conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, era membro, tem a atribuição de formular estratégias, controlar e fiscalizar a execução da Política Estadual de Saúde, inclusive nos aspectos econômicos e financeiros, conforme prevê a Lei nº 8.142/1990. Os representantes do Coren/SC nos Conselhos e Comitês são nomeados oficialmente pela presidente para compor esses órgãos.

1. Conselho Estadual de Saúde
2. Conselho Municipal Antidrogas de Chapecó - COMAD
3. Conselho Municipal de Saúde de Balneário Rincão
4. Conselho Municipal de Saúde Brusque
5. Conselho Municipal de Saúde de Caçador
6. Conselho Municipal de Saúde de Chapecó
7. Conselho Municipal de Saúde de Cocal do Sul
8. Conselho Municipal de Saúde de Coronel Freitas
9. Conselho Municipal de Saúde de Criciúma
10. Conselho Municipal de Saúde de Curitiba
11. Conselho Municipal de Saúde de Itajaí
12. Conselho Municipal de Saúde de Jaraguá do Sul
13. Conselho Municipal de Saúde de Joinville
14. Conselho Municipal de Saúde de Lages
15. Conselho Municipal de Saúde de Laguna
16. Conselho Municipal de Saúde de Orleans
17. Conselho Municipal de Saúde de Piçarras

18. Conselho Municipal de Saúde de Rio do Sul
19. Conselho Municipal de Saúde de São Miguel do Oeste
20. Conselho Municipal de Saúde de Tubarão
21. Conselho Municipal de Saúde de Videira
22. Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional de Blumenau
23. Comitê Municipal de Investigação de Transmissão Vertical de HIV e Sífilis de Lages
24. Comitê Estadual de Investigação de Transmissão Vertical de HIV e Sífilis
25. Comitê Estadual de Monitoramento e Resolução das Demandas de Assistência da Saúde – COMESC
26. Comitê de Mortalidade Materno, Infantil e Fetal do Município de Chapecó
27. Comitê Regional de Mortalidade Materno, Infantil e Fetal da Região de Chapecó
28. Comitê de Mortalidade Materno, Infantil e Fetal de Criciúma
29. Comitê Floripa Pela Vida de Prevenção do Óbito Materno, Infantil e Fetal e transmissão Vertical de Florianópolis
30. Comissão de Integração Ensino-Serviço de Lages
31. Fórum Catarinense de Combate aos Impactos dos Agrotóxicos e Transgênicos - FCCIAT
32. Movimento Nacional ODS Santa Catarina
33. Conselho Municipal de Saúde de Barra Velha
34. Comitê Pró-Mecanismo de Combate à Tortura em Santa Catarina



A person wearing a thick blue knit sweater is working on a laptop. Their hand is holding a pen over the keyboard. The background is a solid teal color.

Balanco Socioambiental em Dados

Indicadores de Tributos e Encargos Sociais				
Valores em 2018				
	Valores	%Receita Líquida	%Superavit	%Patrimônio Social
Encargos e Contribuições Sociais	1.199.409,88	10,76	102,12	7,03
Impostos e Taxas	6.028,17	5,40	51,32	13,14
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.199.409,88	10,76	102,12	7,03

Valores em 2017				
	Valores	%Receita Líquida	%Superavit	%Patrimônio Social
Encargos e Contribuições Sociais	1.137.061,86	10,65	115,65	21,56
Impostos e Taxas	21.931,01	20,54	2,27	41,58
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.137.061,86	10,65	115,65	21,56

Indicadores do Resultado Operacional e Social		
	Valores em R\$ 2018	Valores em R\$ 2017
Demonstração do Resultado		
Receita Bruta	14.692.281,83	14.092.145,61
(-)Subvenções sociais (Cofen)	3.553.200,22	3.420.515,65
Receita Líquida	11.139.081,61	10.671.629,96
(-)Despesas com Atividades Operacionais	4.532.344,84	4.580.068,61
(-) Despesas com Remuneração de Pessoal	3.960.640,08	3.724.160,76
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	1.199.409,88	1.137.061,86
(-) Outras Despesas	272.187,50	247.187,50
Superávit / Déficit orçamentário do Exercício	1.174.499,31	983.151,23

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)		
Cálculo do Valor Adicionado	Valores em R\$ 2018	Valores em R\$ 2017
1 RECEITAS	14.692.281,83	14.092.145,61
1.1 Contribuições	10.392.730,43	10.053.153,63
1.2 Exploração de Serviços	1.723.667,88	1.531.702,17
1.3 Outras Receitas Correntes	2.449.567,84	2.547.321,50
1.4 Subvenções	126.315,68	- 40.031,69
2 INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	4.585.698,81	4.677.256,11
2.1 Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	141.725,14	19.855,30
2.2 Serviços de Terceiros		295.000,00
2.3 Depreciação	618.585,95	694.697,66
2.4 Subvenções a terceiros (Cofen)	3.553.200,22	3.420.515,65
2.5 Outtas Despesas	272.187,50	247.187,50
3 VALOR ADICIONADO BRUTO [1-2]	10.106.583,02	9.414.889,50
4 PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	218.833,53	150.000,00
5 VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3-4]	9.887.749,49	9.264.889,50
6 DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
7.1 Recursos Humanos	3.960.640,08	3.724.160,76
7.2 Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.199.409,88	1.137.061,86
7.4 Subvenções a Terceiros (Cofen)	3.553.200,22	3.420.515,65
7.6 Superávit / Déficit orçamentário do Exercício	1.174.499,31	983.151,23
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	9.887.749,49	9.264.889,50

Nélio Herzmann - Controlador Geral do Coren/SC - CRCSC - 19531 - CNPC - 559

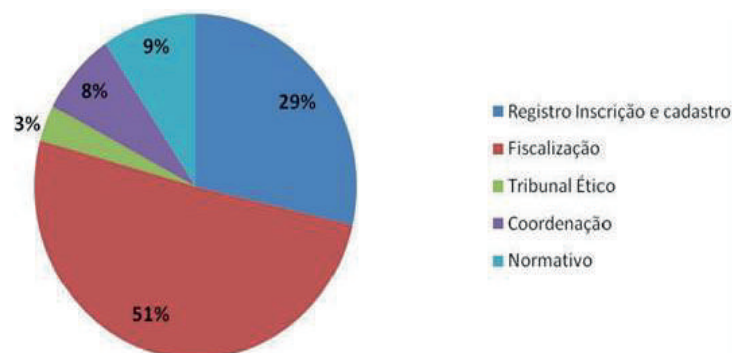
Indicadores de Recursos Humanos

Relação de índices de 2018 e 2017		
Participação por sexo	2018	2017
Feminino	51	54
Masculino	18	18
Total	69	72
Percentual de ocupantes de chefia	2018	2017
Feminino	7	7
Masculino	1	1
Total	8	8
Faixas Etárias	2018	2017
18 a 20 anos	3	7
21 a 30 anos	11	10
31 a 40 anos	32	37
41 a 50 anos	16	9
51 a 60 anos	3	6
61 a 70 anos	4	3
Total	69	72
Tempo de Serviço	2018	2017
0 a 5 anos	18	18
6 a 10 anos	26	34
11 a 20 anos	13	6
Estagiários (máximo 2 anos)	12	14
Total	69	72

Varição Funcional	2018	2017
Funcionários	57	58
Estagiários	12	14
Total	69	72
Escolaridade	2018	2017
Superior	32	32
Técnico	4	4
Ensino Médio	22	22
Estagiários	11	14
Total	69	72
Serviços Terceirizados	2018	2017
Serviços Gerais	8	8
Copeira	1	1
Recepcionista	2	2
Zelador	1	1
Auxiliar de Escritório	5	0
Total	17	12

Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade				
	2018		2017	
Total Geral Orçamento	13.393.326,76	100%	12.729.709,83	100%
Eventos	409.522,09	3%	207.921,85	2%
18.01 - Semana de Enfermagem	229.575,20	1,71%	125.639,06	0,99%
18.02 - CBCEnf	28.241,76	0,21%	27.630,04	0,22%
18.03 - Prêmio Destaque em Enfermagem	25.004,78	0,19%	10.063,96	0,08%
18.05 - Seminário Nacional de Fiscalização (Senafis)	17.984,15	0,13%	5.168,45	0,04%
18.06 - Curso de Lideranças em Enfermagem	50.475,00	0,38%	38.905,00	0,31%
18.08 - Semad - Seminário Administrativo - Cofen	6.585,00	0,05%	515,34	0,00%
18.09 - Protocolos de Enfermagem na Atenção Básica	51.656,20	0,39%	0	0,00%

Despesas por Centro de Custo – Atividade fim				
Despesas com atividade fim	Realizado 2018	%	Realizado 2017	%
Registro Inscrição e Cadastro	1.737.412,89	13%	2.387.697,21	18%
Fiscalização	3.099.635,89	23%	2.362.290,25	19%
Tribunal Ético	269.094,27	2%	237.883,08	2%
Coordenação	953.306,60	7%	848.443,39	7%
Normativo	101.081,47	1%	107.035,07	1%
Total Geral	6.160.531,12	46%	5.943.349,00	47%





EXPEDIENTE

Coordenação do Balanço Socioambiental

Enf. Msc. Helga Bresciani (Coren/SC 29.525)

Produção, textos e edição

Assessora de Comunicação Sara Caprario, jornalista (MtE0625JP)

Colaboração

Controlador Nélio Herzmann (CRCSC 19531)

Assessora Executiva Marlete Barbosa

Assessora de Gestão de Pessoas Katia Passos

Equipe de apoio

Chefe de Gabinete Maria Arlene Pagani

Assessora de Atendimento ao Profissional Karla Barzan

Assessor Jurídico Antônio Silva

Assessora em Arquivologia Luiza Souza

Contadora – Área de Gestão de Pessoas Daiane Bittencourt da Rosa (CRCSC 029.108/O-0)

Contador Michel Castro de Andrade (CRCSC 30891/O-7)

Estagiário em Jornalismo James Ratiere

Projeto Gráfico e editoração

Karen Nascimento Ramos

Fotos

James Ratiere, Karen Nascimento Ramos, Sara Caprario,
Enfermeiros Fiscais do Coren/SC , Conselheiros do Coren/SC e Fotos Divulgação.



Florianópolis (SC), agosto de 2019